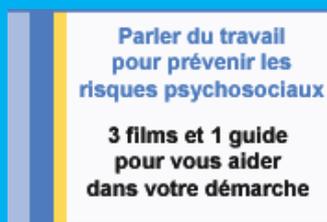
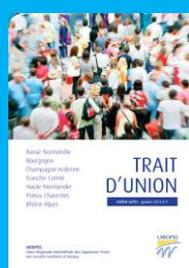
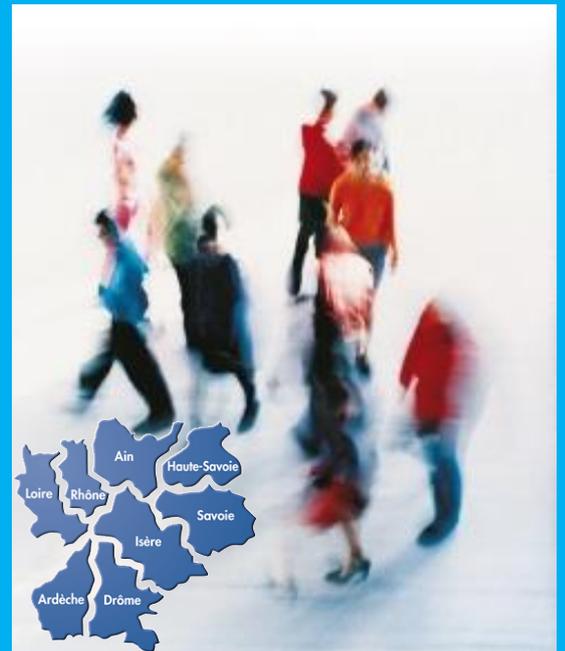


# Rapport d'activité 2014



# SOMMAIRE

## RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

## RAPPORT FINANCIER

## LE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014

### I – LES PARTIES PRENANTES DE L'URIOPSS RHONE-ALPES

### II – LES CHIFFRES CLÉS

### III – LES PUBLICATIONS DE L'URIOPSS

### IV – LES ACTIVITÉS DE L'URIOPSS RHONE-ALPES

## CONCLUSION ET ORIENTATIONS POUR LES ANNEES À VENIR

## ANNEXES

© Uriopss Rhône-Alpes, avril 2015

Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

259, rue de Créqui - 69422 LYON Cedex 03

e.mail : [secretariat@uriopss-ra.asso.fr](mailto:secretariat@uriopss-ra.asso.fr) / Site Internet : [www.uriopss-ra.asso.fr](http://www.uriopss-ra.asso.fr)

N° Préfecture du Rhône 04121

N° Siret : 77984723500040

## RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Bonjour à tous et merci d'être venus, parfois de loin, à notre assemblée générale.

Je voudrais tout d'abord remercier Thierry Delerce qui nous accueille cette année encore dans ces locaux très agréables de l'Adapt du Rhône.

Vous avez reçu l'ordre du jour de cette assemblée qui aura une première partie statutaire sur les rapports 2014 et les résolutions, avec l'approbation des comptes, et une deuxième partie avec deux temps de présentation et d'échange :

- Je demanderai d'abord aux nouveaux administrateurs, élus ou cooptés, de se présenter car beaucoup d'entre nous ne les connaissent pas.
- Enfin nous parlerons des 7 rencontres territoriales avec nos adhérents qui ont eu lieu entre février et avril 2015 et auxquelles certains d'entre vous ont participé.

**Je vais d'abord resituer le sens et le contexte de notre action** avant de donner quelques éléments de cadrage sur l'année 2014 et les perspectives 2015.

Les adhérents de l'Uriopss, ce sont en Rhône-Alpes 400 associations et plus de 1200 établissements et services qui agissent dans le secteur de la solidarité.

Notre raison d'être commune, c'est l'accompagnement et le service aux personnes fragiles dans un contexte qui n'est pas simple, déjà depuis quelques années.

Nous sommes très attachés à la liberté d'entreprendre et aux valeurs de solidarité et d'intérêt général. Nous ne donnons à l'argent qu'une place de moyen, très importante bien-sûr, mais pas d'objectif en lui-même. Nous avons échangé sur ce thème l'année dernière en débattant sur les valeurs de solidarité et de non-lucrativité.

L'Uriopss doit globalement rendre ses adhérents plus forts en organisant des échanges, en leur apportant des services et en les aidant à préparer l'avenir. Il faut aussi se rappeler qu'au-delà de la recherche bien naturelle d'un service, l'adhésion d'une association à l'Uriopss, c'est l'affirmation d'une solidarité pour être mieux entendus dans les débats collectifs et d'un attachement au bien commun.

L'Uriopss en 2014 a été le lieu de beaucoup de découvertes, d'échanges entre adhérents, de travail commun dans un climat de confiance qui est une de nos grandes forces.

L'Uriopss c'est une équipe de 14 personnes dirigée par Laure Chareyre qui nous en présentera l'activité tout à l'heure.

L'Uriopss c'est aussi un conseil d'administration avec des administrateurs très motivés, engagés et actifs au plus près des réalités. Ils aident beaucoup l'équipe à prendre du recul et à avoir une vision prospective. J'en profite pour les remercier très sincèrement, et tout particulièrement ceux qui terminent leur mandat, pour le travail que nous faisons ensemble dans une ambiance à la fois humaine et professionnelle.

Les membres du Bureau ont un rôle essentiel pour la cohérence de nos orientations et la préparation des réunions de conseil d'administration. Et je salue aussi les administrateurs qui représentent le conseil d'administration dans les départements.

L'équipe de l'Uriopss et le conseil d'administration sont au service d'un projet collectif commun. Depuis quelques années un séminaire réunit les salariés et les administrateurs pour veiller à la cohérence entre notre projet politique et le développement des services par l'équipe.

De plus, nous sommes un des éléments du réseau Uniopss-Uriopss. Je suis administrateur de l'Uniopss qui est présidée par Dominique Balmay. Ce réseau, actif localement par les Uriopss, est, au niveau national avec l'Uniopss, une force de défense, de réflexion et de proposition en lien constant avec les ministères, le parlement et les autres fédérations. A ce propos, je ferai une parenthèse pour vous signaler que le prochain congrès de l'Uniopss aura lieu à Montpellier les 30 mars et 31 mars 2016 sur le thème prévisionnel : "Agir ensemble : Le défi d'une société à construire". Ce congrès, comme les précédents à Lille et à Lyon, sera un moment important pour notre réseau et j'espère qu'on s'y retrouvera nombreux.

Enfin, au niveau régional, je suis membre du Conseil Economique Social et Environnemental Rhône-Alpes, le CESER, où il est utile de rappeler la priorité à donner aux personnes fragiles et notre attachement à notre modèle économique.

Le Ceser prend des positions sur des domaines qui nous concernent directement, notamment le programme régional de santé, la lutte contre l'exclusion, la prévention.

**Après cette introduction générale, quelques éléments à signaler sur l'année 2014 :**

D'abord la déception d'avoir terminé l'année avec une perte financière de 28 596 € malgré un travail très actif du conseil d'administration et de l'équipe.

Cette perte en 2014 a un impact limité sur notre base financière mais elle montre bien notre fragilité et les efforts à poursuivre en termes de rigueur et d'innovation. Il faut en effet revenir à un résultat positif pour pouvoir financer des développements et faire face aux coups durs. Je vous présenterai tout cela d'une manière approfondie dans quelques minutes.

Laure Chareyre présentera ensuite en détail l'activité 2014 qui, globalement s'est déroulée dans de bonnes conditions. Pour l'Uriopss, le rôle de coordination interfédérale lui permet d'avoir une place reconnue dans un paysage qui a beaucoup changé. Notre compétence transversale entre secteurs d'activité concerne tous les secteurs : c'est le cas de la santé et du médico-social vis à vis de l'ARS et des Conseils départementaux ; également du social, avec l'enfance et la lutte contre les exclusions, vis à vis des Conseils Départementaux, de la Métropole de Lyon, de la DIRPJJ et de la DRJSCS.

On parle souvent d'une situation de crise en France parce que nous avons un chômage élevé, peu de croissance et de grands déficits publics. En fait, plus que d'une crise passagère, il s'agit d'une période longue de mutations dans un contexte mondialisé.

Ce que nous pouvons apporter passe beaucoup par des collaborations nouvelles et des innovations dans des domaines très divers. Cela amène à remettre en cause des habitudes, ce qui n'est facile pour personne et demande à être préparé sérieusement par de la prospective. Nous tenons donc beaucoup à participer à toutes les actions qui ouvrent de nouvelles pistes.

A ce propos, on peut citer la poursuite du travail sur la dépendance et la perte d'autonomie, dans le cadre de l'Oraida, l'observatoire piloté par la CRSA.

Sur la justice des mineurs, l'espace de recherche et de prospective (ERP), lancé avec la Cnape, a commencé à produire des réflexions et propositions, notamment sur les centres éducatifs fermés.

Nous poursuivons notre recherche de financement pour permettre la poursuite de la « plate-forme inclusions » qui s'appelle maintenant « Fabrique de territoires inclusifs ».

Et puis dans le domaine de la santé nous poursuivons nos actions, dans le cadre du Griss (Groupement Régional Interrégional Sanitaire et Social).

Depuis plusieurs années, nous sommes soutenus financièrement par la Région, dans le cadre de la Vie Associative, pour le projet associatif de l'Uriopss au service de nos adhérents.

Enfin, je voudrais évoquer la fusion des régions Rhône-Alpes et Auvergne qui amènera les Uriopss, comme beaucoup de vos associations, à adapter leur organisation.

Nous avons depuis longtemps de bonnes relations avec l'Uriopss Auvergne-Limousin. Nous collaborons avec son équipe de 4 personnes implantée à Clermont-Ferrand sur des sujets divers ; en particulier notre programme de formation, que vous connaissez, est élaboré en commun depuis plusieurs années.

Les échanges avec le président et la directrice de l'Uriopss Auvergne-Limousin montrent que nous partageons la volonté de nous adapter à un nouveau contexte en gardant bien la proximité avec les adhérents. Il faut préparer cela dès cette année mais sans précipitation car nous n'avons pas d'échéance impérative. La séparation préalable des activités de l'Auvergne et du Limousin est indispensable pour engager le rapprochement de l'Auvergne avec Rhône-Alpes.

Pour conclure, je voudrais tous vous remercier pour les contributions très diverses que vous apportez à notre travail commun.

C'est la réflexion, la capacité à nous remettre en cause, le dialogue et le travail commun dans la durée qui sont le plus efficace pour préparer l'avenir.

Je vous remercie de votre attention.

**Bernard Ailleret**  
Président

# RAPPORT FINANCIER

## SUR LES OPÉRATIONS DE L'EXERCICE CLOS AU 31 ÉCEMBRE 2014

### EVOLUTION ANNUELLE DU COMPTE DE RESULTAT

|  | <b>2014</b>      | <b>2013</b>      | <b>2012</b>      |
|--|------------------|------------------|------------------|
| <b>Produits d'exploitation</b>                                 |                  |                  |                  |
| Prestations de service   | 604 346          | 644 798          | 684 321          |
| (dont autres produits remontés en prestation de sce en 2012)   |                  |                  | 363 990          |
| Subventions d'exploitation                                     | 74 672           | 73 047           | 100 501          |
| <b>DONT subvention sur actions</b>                             | 41 231           | 45 747           | 76 001           |
| Cotisations (adhérents + partenaires)                          | 593 312          | 610 844          | 607 561          |
| Autres produits de gestion courante                            | 13 834           | 14 739           | 15 305           |
| Reprises sur DAP et transfert de charges                       | 17 894           | 19 464           | 15 313           |
| <b>TOTAL PRODUITS EXPLOITATION</b>                             | <b>1 304 058</b> | <b>1 362 892</b> | <b>1 423 003</b> |
| <b>Charges d'exploitation</b>                                  |                  |                  |                  |
| Achats et charges externes                                     | 415 910          | 458 094          | 422 134          |
| Impôts et taxes  | 53 587           | 68 050           | 64 802           |
| Salaires et charges sociales                                   | 824 787          | 809 502          | 850 582          |
| Dotations et autres charges                                    | 46 254           | 26 415           | 37 290           |
| <b>TOTAL CHARGES EXPLOITATION</b>                              | <b>1 340 538</b> | <b>1 362 061</b> | <b>1 374 807</b> |
| <b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>                                 | <b>-36 480</b>   | <b>831</b>       | <b>48 195</b>    |
| Produits financiers  | 4 583            | 7 977            | 10 954           |
| Charges financières  | 1 180            | 1 402            | 1 620            |
| <b>RESULTAT FINANCIER</b>                                      | <b>3 403</b>     | <b>6 575</b>     | <b>9 333</b>     |
| Produits exceptionnel  | 7 041            | 3 528            | 2 983            |
| Charges exceptionnelles  | 1 836            | 24 600           | 282              |
| <b>DONT amortissements dérogatoires</b>                        | -                | 23 699           |                  |
| <b>RESULTAT EXCEPTIONNEL</b>                                   | <b>5 205</b>     | <b>-21 072</b>   | <b>2 701</b>     |
| - Impôt sur produit financier                                  | 724              | 1 382            | 1 462            |
| + Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs | -                | 24 100           |                  |
| - Engagements à réaliser sur ressources affectées              | -                |                  | 500              |
| <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                                      | <b>1 315 681</b> | <b>1 398 497</b> | <b>1 436 939</b> |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>                                       | <b>1 344 278</b> | <b>1 389 445</b> | <b>1 378 672</b> |
| <b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>                                     | <b>-28 596</b>   | <b>9 052</b>     | <b>58 267</b>    |

## EVOLUTION ANNUELLE DU BILAN

| <b>ACTIF</b>   | <b>2014</b>    | <b>2013</b>    | <b>2012</b>    |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Actif immobilisé</b>                                |                |                |                |
| Immobilisations incorporelles                          | 592            | 1 184          | 1 971          |
| Immobilisations corporelles                            | 214 878        | 244 025        | 105 390        |
| Immobilisations financières                            | 9 641          | 9 641          | 9 642          |
| <b>TOTAL Actif immobilisé</b>                          | <b>225 111</b> | <b>254 850</b> | <b>117 003</b> |
| <b>Actif circulant</b>                                 |                |                |                |
| Stocks et en-cours                                     |                |                |                |
| Avances et acomptes versés sur commandes               | -              | -              | 2 378          |
| Créances   | 151 951        | 199 747        | 242 445        |
| Disponibilités   | 322 205        | 291 203        | 517 526        |
| Charges constatées d'avance                            | 19 102         | 18 857         | 22 412         |
| <b>TOTAL Actif circulant</b>                           | <b>493 258</b> | <b>509 807</b> | <b>784 761</b> |
| <b>TOTAL ACTIF</b>                                     | <b>718 369</b> | <b>764 657</b> | <b>901 764</b> |
| <b>PASSIF</b>  | <b>2014</b>    | <b>2013</b>    | <b>2012</b>    |
| <b>Fonds propres</b>                                   |                |                |                |
| Fonds associatifs sans droit de reprise                | 114 505        | 114 505        | 114 505        |
| Réserves   | 147 337        | 138 285        | 80 018         |
| Résultat   | -28 596        | 9 052          | 58 267         |
| <b>Total des fonds propres</b>                         | <b>233 246</b> | <b>261 842</b> | <b>252 790</b> |
| <b>Autres fonds associatifs</b>                        |                |                |                |
| Fonds associatifs avec droit de reprise - Apports      | 30 000         | 37 500         | 15 000         |
| Subventions investissement sur biens non renouvelables | 11 297         | 13 519         | 15 741         |
| Provisions réglementées                                | 21 339         | 23 699         |                |
| <b>Total des autres fonds associatifs</b>              | <b>62 636</b>  | <b>74 718</b>  | <b>30 741</b>  |
| <b>Total des fonds associatifs</b>                     | <b>295 882</b> | <b>336 560</b> | <b>283 531</b> |
| Provisions pour risques et charges                     | 166 562        | 156 646        | 155 880        |
| <b>Total des provisions</b>                            | <b>166 562</b> | <b>156 646</b> | <b>155 880</b> |
| Fonds dédiés sur dons manuels affectés                 | -              | -              | 24 100         |
| <b>Total des Fonds dédiés</b>                          | <b>-</b>       | <b>-</b>       | <b>24 100</b>  |
| <b>Dettes</b>  |                |                |                |
| Emprunts et dettes                                     | 248 525        | 251 720        | 385 329        |
| Produits constatés d'avance                            | 7 400          | 19 731         | 52 924         |
| <b>Total des dettes</b>                                | <b>255 925</b> | <b>271 451</b> | <b>438 253</b> |
| <b>TOTAL PASSIF</b>                                    | <b>718 369</b> | <b>764 657</b> | <b>901 764</b> |

## ANALYSE DE L'EXPLOITATION

| Produits d'exploitation  | 2014             | 2013             | 2012             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Prestations de service   | 604 346          | 644 798          | 684 321          |
| <i>Dont Vente autres produits remontés en prestations de service à compter de 2012</i> |                  |                  | 363 990          |
| Subventions d'exploitation   | 74 672           | 73 047           | 100 501          |
| <i>Dont subvention sur actions</i>   | 41 231           | 45 747           | 76 001           |
| Cotisations (adhérents + partenaires)  | 593 312          | 610 844          | 607 561          |
| Reprises sur DAP et transfert de charges   | 17 894           | 19 464           | 15 313           |
| Autres produits de gestion courante  | 13 834           | 14 739           | 15 305           |
| <b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION</b>   | <b>1 304 058</b> | <b>1 362 892</b> | <b>1 423 003</b> |

Les produits d'exploitation sont en baisse en 2014 principalement en raison de la baisse des accompagnements individuels (départ et absence de conseillers techniques). Ce n'est qu'à compter de septembre 2014, que Marie-Pierre Quiblier a été recrutée pour prendre en charge le suivi des accompagnements et du conseil. Les effets de cette embauche devraient se faire sentir sur les prestations vendues en 2015.

Les variations les plus marquantes à l'intérieur des produits sont les suivantes :

- Les prestations de service enregistrent une baisse totale de 40 450 € qui s'explique principalement par :
  - une baisse des prestations individuelles (- 61 000 €)
  - une baisse programmée des abonnements et vente de documents papier (- 9 100 €)
  - une baisse des journées d'étude (- 10 000 €)
- Une hausse sensible des formations (+ 43 500 €) qui vient compenser en partie les baisses précédentes
- Une baisse des cotisations (- 17 500 €) pour la première fois depuis plus de 10 ans. (différentes raisons à cela : sortants, fermetures, reprises par des non-adhérents... cette année, les entrées n'ont pas compensé les sorties.

| Charges d'exploitation            | 2014             | 2013             | 2012             |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Achats et charges externes        | 415 910          | 458 094          | 422 134          |
| Impôts et taxes                   | 53 587           | 68 050           | 64 802           |
| Salaires et charges sociales      | 824 787          | 809 502          | 850 582          |
| Dotations et autres charges       | 46 254           | 26 415           | 37 290           |
| <b>TOTAL CHARGES EXPLOITATION</b> | <b>1 340 538</b> | <b>1 362 061</b> | <b>1 374 807</b> |

- Baisse des achats et charges externes qui restent très contenus et en lien avec l'activité. A noter une forte diminution de la sous-traitance de la formation et des accompagnements individuels qui avait été importante en 2013 en raison des absences de salariés.
- Baisse des impôts et taxes en raison de l'abattement sur la taxe sur les salaires en compensation du CICE (- 14 000 €).
- Les dotations (+20 000 €) intègrent les dotations aux amortissements des travaux des locaux (première tranche du 2<sup>ème</sup> étage)

| RESULTATS  | 2014             | 2013             | 2012             |
|--|------------------|------------------|------------------|
| RESULTAT D'EXPLOITATION  | - 36 480         | 831              | 48 195           |
| RESULTAT FINANCIER   | 3 403            | 6 575            | 9 333            |
| RESULTAT EXCEPTIONNEL<br>(dont charges d'amortissements dérogatoires)              | 5 205            | (21 072)         | 2 701            |
| ○ Impôts sur produits financiers   | 724              | 1 382            | 1 462            |
| + report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (dons pour travaux) |                  | 24 100           |                  |
| ○ Engagements à réaliser sur ressources affectées                                  |                  |                  | 500              |
| <b>TOTAL DES PRODUITS</b>  | <b>1 315 681</b> | <b>1 398 497</b> | <b>1 436 939</b> |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>   | <b>1 344 278</b> | <b>1 389 445</b> | <b>1 378 672</b> |
| <b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>   | ○ <b>28 596</b>  | <b>9 052</b>     | <b>58 267</b>    |

Le résultat d'exploitation 2014 est déficitaire de 36 500 €.

A noter qu'aucun produit FSE n'a été intégré malgré l'espoir d'un accord pour un montant de 22 000 € pour 2014 : le dossier sera examiné en 2015.

Le résultat net est déficitaire de 28 596 €.

Les réserves reconstituées ces dernières années permettent de faire face à ce déficit sans trop endommager la structure qui reste saine.

## ANALYSE DU BILAN

| ACTIF                         | 2014           | 2013           | 2012           |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Actif immobilisé</b>       |                |                |                |
| Immobilisations incorporelles | 592            | 1 184          | 1 971          |
| Immobilisations corporelles   | 214 878        | 244 025        | 105 390        |
| Immobilisations financières   | 9 641          | 9 641          | 9 642          |
| <b>Total actif immobilisé</b> | <b>225 111</b> | <b>254 850</b> | <b>117 003</b> |

L'actif immobilisé 2014 : intègre le matériel informatique, le matériel de bureau et les travaux réalisés en 2013 déductions faites des dotations aux amortissements.

| Actif circulant                          | 2014           | 2013           | 2012           |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Avances et acomptes versés sur commandes |                |                | 2 378          |
| Créances                                 | 151 951        | 199 747        | 242 445        |
| Disponibilités                           | 322 205        | 291 203        | 517 526        |
| Charges constatées d'avance              | 19 102         | 18 857         | 22 412         |
| <b>Total actif circulant</b>             | <b>493 258</b> | <b>509 807</b> | <b>784 761</b> |

Les créances sont toutes certaines d'être réglées. Il s'agit de décalage normal de règlement.

| PASSIF                                  | 2014           | 2013           | 2012           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Fonds associatifs sans droit de reprise | 114 505        | 114 505        | 114 505        |
| Réserves                                | 147 337        | 138 285        | 80 018         |
| Résultat                                | ○ 28 596       | 9 052          | 58 267         |
| <b>Total des fonds propres</b>          | <b>233 246</b> | <b>261 842</b> | <b>252 790</b> |

Les fonds propres 2014 sont en baisse du fait de l'impact du déficit de cette même année.

| <b>PASSIF</b>  | <b>2014</b>    | <b>2013</b>    | <b>2012</b>    |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Autres fonds associatifs</b>                        |                |                |                |
| Fonds associatifs avec droit de reprise - Apports      | 30 000         | 37 500         | 15 000         |
| Subventions investissement sur biens non renouvelables | 11 297         | 13 519         | 15 741         |
| Provisions réglementées                                | 21 339         | 23 699         |                |
| <b>Total des autres fonds associatifs</b>              | <b>62 636</b>  | <b>74 718</b>  | <b>30 741</b>  |
| <b>Total des fonds associatifs</b>                     | <b>295 882</b> | <b>336 560</b> | <b>283 531</b> |
| Provisions pour risques et charges                     | 166 562        | 156 646        | 155 880        |
| <b>Total des provisions</b>                            | <b>166 562</b> | <b>156 646</b> | <b>155 880</b> |
| Fonds dédiés sur dons manuels affectés                 | -              | -              | 24 100         |
| <b>Total des Fonds dédiés</b>                          | <b>-</b>       | <b>-</b>       | <b>24 100</b>  |
| <b>Dettes</b>  |                |                |                |
| Emprunts et dettes                                     | 248 525        | 251 720        | 385 329        |
| Produits constatés d'avance                            | 7 400          | 19 731         | 52 924         |
| <b>Total des dettes</b>                                | <b>255 925</b> | <b>271 451</b> | <b>438 253</b> |

- Les Fonds associatifs avec droit de reprise : il s'agit du contrat d'apport de RDI sans intérêt de 30 000 € obtenu en 2010 pour les travaux (4 remboursements annuels de 7 500 € ont été effectués jusqu'en 2014).  
En 2013 un nouveau contrat d'apport associatif de 30 000 € a été attribué par RDI pour une durée de 4 ans avec différé de remboursement à compter de 2015.
- Les provisions réglementées correspondent aux amortissements dérogatoires (affectations des dons de 2012 pour les travaux)
- Les provisions pour risques et charges s'élèvent à 166 562 € et sont constituées exclusivement des provisions pour indemnités de départ à la retraite de l'ensemble de l'équipe (indemnités et charges).
- Les emprunts et dettes sont constitués d'un prêt Caisse d'épargne et Crédit coopératif pour un montant restant de 44 000 € (travaux). Le reste est constitué de dettes divers fournisseurs, fiscales et sociales.

## ÉVÉNEMENTS SIGNIFICATIFS POSTÉRIEURS À LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE

Il n'y a pas d'éléments significatifs postérieurs à la clôture de l'exercice 2014.

Nous gardons une attention particulière sur les entrées et sorties d'adhérents afin d'éviter une nouvelle baisse des produits des cotisations.

Les rencontres avec nos adhérents sur 7 territoires au cours du premier trimestre 2015 doivent nous permettre de mieux identifier les attentes en termes d'animations, de conseils et de services.

## I – LES PARTIES PRENANTES DE L'URIOPSS RA

Les adhérents en 2014 :

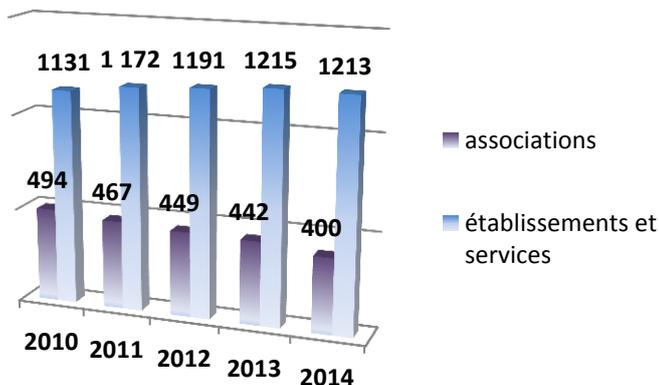
400 associations  
1 213 établissements et services  
de santé et sociaux

Pour la première fois cette année, nous observons deux tendances concomitantes :

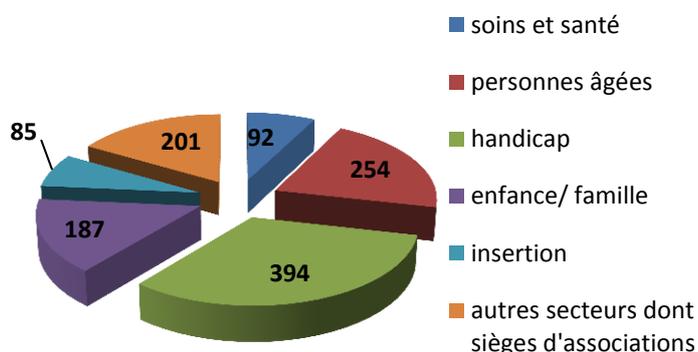
- Le maintien d'adhérents qui fusionnent engendrant des suppressions de personnes morales avec maintien du nombre d'établissements et services
- La perte d'adhérents soit par radiation, fermeture, ou absorption par des non-adhérents.

Ainsi le nombre de personnes morales a diminué de 19 % en 5 ans, alors que le nombre de leurs établissements et services se stabilise.

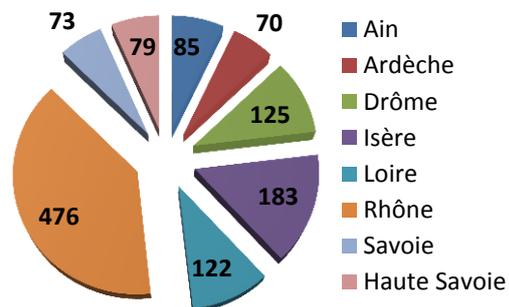
Evolution des adhérents sur 5 ans



Répartition par secteur d'activité



Répartition par département



Les départements du Rhône et de l'Isère sont les plus fortement représentés avant la Loire et la Drôme et enfin les départements de l'Ain, l'Ardèche, et les deux Savoie

## Chiffres clés de l'Uriopss

### Les administrateurs

Un conseil de 31 sièges

Voir composition du CA en annexe 1

Les administrateurs de l'Uriopss RA au 31 décembre 2014 ce sont :

- **12** administrateurs élus parmi et par les adhérents (2 départements non représentés Ardèche, Savoie).
- **5** personnes qualifiées
- **4** représentants des adhérents nationaux à l'Uriopss élus au sein de la conférence régionale des adhérents nationaux

Le bureau est composé de **6** administrateurs

**5** administrateurs représentent le conseil d'administration dans leur département (pas d'administrateurs dans les départements Ardèche et Savoie).

### Les représentants des adhérents Nationaux Uniopss en région

Ils constituent la Conférence Régionale des Adhérents Nationaux en région

Sur les 100 adhérents nationaux à l'Uniopss, 62 sont représentés en région soit par une délégation politique (Cnape, Acepp, L'Adapt...) soit par une association constituée en région (Una, Fnars...). Ils constituent la Conférence Régionale des Adhérents Nationaux en région, et élisent en leur sein 4 administrateurs qui les représentent au conseil d'administration de l'Uriopss.

### Les délégations sectorielles

25 délégués sectoriels

Voir tableau des délégations en annexe 2

Ce sont à ce jour 25 délégués sectoriels qui s'investissent dans leur secteur et département et font le relais entre les adhérents et les commissions régionales de l'Uriopss. Nous les remercions vivement pour leur engagement.

### L'équipe

14 salariés

Voir organigramme en annexe 3

Une équipe compétente et créative, au service des adhérents et du projet de l'Uriopss. Le principe d'un lien étroit avec le conseil d'administration est engagé depuis plusieurs années et c'est chaque année l'occasion de travailler ensemble pour réajuster les orientations lors du séminaire administrateurs / salariés qui a lieu entre l'AG (Avril) et la journée de rentrée (septembre).

### Le Club des partenaires

12 partenaires

Voir liste en annexe 4

Fidèles à l'Uriopss nos partenaires participent autant que possible à nos journées, mais sont principalement présents lors d'une réunion annuelle spécifique et à la journée de rentrée.

## II – LES PUBLICATIONS DE L'URIOPSS

### 1 / le site internet



1 **site internet** alimenté par le réseau Uniopss-Uriopss ([www.uriopss-ra.asso.fr](http://www.uriopss-ra.asso.fr))

**1 509 codes d'accès** adhérents

Moyenne de **1 572 visiteurs** par mois

Le site devenu très complexe pour les recherches, est en cours de modernisation au niveau du réseau national Uniopss-Uriopss. C'est pour faciliter l'accès à ces informations que nous développons les newsletters et facilitons l'accès par la revue Trait d'Union.

#### Newsletter / lettre d'information

1 newsletter par semaine pour les adhérents

1 newsletter tous les 15 jours pour le grand public

**2 342 inscrits** (1 005 inscrits adhérents soit + 7 % sur 2013 et 1 337 inscrits grand public soit + 28 % sur 2013)

#### Les outils de l'Uriopss RA / autre site internet

1 site dédié sur **nos outils** ([www.uriopss-ra.fr](http://www.uriopss-ra.fr))

- Une **cartographie** de nos adhérents : en mars 2015, ce sont **915 structures** (304 sièges et 611 établissements et services) qui ont donné leur accord de diffusion sur la cartographie Uriopss
- Une rubrique sur les Appels à projets
- Les guides « pôle de coopération » en ligne
- Les vidéo conférences : Une moyenne de **254 visites** par mois ; les vidéoconférences ayant été consultées **1 047 fois** en 2014



#### NOUVEAUTÉ 2014 : Les 3 films de l'action RPS.

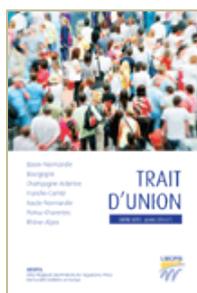
En 2014, l'Uriopss RA a produit 3 films et 1 guide qui sont le résultat d'une action collective menée sur les Risques Psycho Sociaux.

Parler du travail pour prévenir les risques psychosociaux  
3 films et 1 guide pour vous aider dans votre démarche

### 2 / les publications

- **Trait d'Union**, revue réalisée en Rhône-Alpes pour 8 régions / 10 n° par an
- Participation à la rédaction du **Document de rentrée sociale** du réseau
- Publication du « **Guide régional des acteurs de la gouvernance** » ([lien](#))
- Production du contenu du **Guide de l'employeur associatif** – Uniopss [www.guide-employeur.fr](http://www.guide-employeur.fr)
- Participation au **Guide de gestion budgétaire social et médico-social** - Uniopss [www.guide-gestion.fr](http://www.guide-gestion.fr)

**NOUVELLE PRODUCTION en 2014 :** Le 4<sup>ème</sup> guide pratique de la coopération « La fusion - Points de vigilance sur la dimension ressources humaines » (Accessible avec les trois premiers guides sur le site « [les outils de l'Uriopss RA](http://lesoutilsdeuriopssra.fr) » [www.uriopss-ra.fr](http://www.uriopss-ra.fr))



## III- ZOOM SUR L'ACTIVITE 2014

### 1 / Mission de représentation des adhérents et des publics et mission d'animation

---

**Les représentations, coordinations et concertations** sont très nombreuses et l'Uriopss (administrateurs, délégués et salariés) a été très active au niveau régional et sur les territoires. La complémentarité d'intervention avec les fédérations a permis de promouvoir des réflexions, de recherches, et des actions, toutes essentielles pour modifier et transformer les approches et engager les transformations de l'existant.

En 2014 nous avons pu établir des liens interfédéraux, constructifs et réguliers, et renforcer notre rôle de pont avec les services de l'Etat et les collectivités locales et territoriales.

#### Les animations politiques interfédérales et transversales

- **L'animation interfédérale justice des mineurs** : des rencontres régulières entre la DIRPJJ et un interfédéral associatif actif et organisé au national (Cnape- Citoyens et Justice- FN3S- Uniopss), qui permettent de mieux analyser ensemble les préoccupations des services et établissements habilités Justice et de participer aux réunions de travail en commun avec le service public.
- **Les rencontres Interfédérales avec l'ARS** : 4 réunions ont pu se dérouler en 2014 avec la direction de l'ARS et les fédérations représentatives du secteur privé non lucratif (FEHAP, FEGAPEI et URIOPSS) du secteur lucratif (SYNERPA), du secteur public (FHF).  
Ces rencontres sont toujours importantes et permettent de partager les constats significatifs de l'ARS et d'apporter des contributions, chacun de notre place, afin d'améliorer la compréhension réciproque des problématiques posées.
- **Le GRISS** : Groupement Rhônalpin Interfédéral Sanitaire et Social du secteur Privé Non Lucratif. Pour mémoire, ce groupement, a été créé en 2010 par l'Uriopss représentée par son conseil d'administration et par la représentation régionale des adhérents nationaux à l'Uniopss (40 en région), la délégation Fehap et la délégation Fegapei. Il a pour objet de constituer en région une force politique représentative de l'ensemble du secteur Privé Non Lucratif Sanitaire et Social et capable de porter une parole commune en matière de santé au sens large, tant au sein de la CRSA que des Conférences de Territoires.  
En 2014 le GRISS s'est consacré au renouvellement des représentations à la CRSA (renouvellement des mandats pour quatre ans), en insistant sur la nécessaire diversité des représentations (aide à domicile, centres de santé, Camsp, santé psychique, prévention...). Notre message a bien été entendu et sur 28 candidatures soutenues par le GRISS, 26 ont été retenues par l'ARS. Même si cela reste difficile et pas toujours compris par nos propres membres, nous restons convaincus au sein du GRISS que l'alliance commune et l'objectif de représentation au-delà de sa propre association ou de sa fédération sont essentiels pour assurer ensuite une réelle concertation avec la grande diversité d'approche de tous les acteurs. C'est sur la base de ces valeurs, que la réponse au plus près des besoins des personnes a des chances de se concrétiser.
- **Lancement du groupe Alerte en région** :  
Le 27 novembre une réunion Alerte s'est déroulée à l'Uriopss et animée par Florence Descours en présence de cinq associations et de 3 représentants de collectifs départementaux. Bruno Grouès (Uniopss) était présent et a resitué le contexte historique de la création d'Alerte et de ses orientations actuelles. L'objectif de cette rencontre était de permettre le lancement d'un travail de relais entre les collectifs départementaux et Alerte national et de permettre l'animation régionale, dans les limites de nos moyens humains. Il a été décidé à l'issue de cette rencontre, de viser l'objectif de suivi du Plan National de Lutte contre la Pauvreté et d'assurer un suivi et une transmission des communiqués d'Alerte national auprès des collectifs départementaux.

- **L'Espace de Recherche et de Prospective en Protection de l'enfance et Justice des Mineurs (ERP):** lancé en septembre 2013 sur la volonté des adhérents de l'Uriopss et de la Cnape. Cet Espace s'articule autour de la recherche et de la prospective, et permet de dépasser le court terme et penser davantage l'avenir de la protection de l'enfance et de la justice des mineurs en intégrant le découplage des réponses aux besoins, d'anticiper l'évolution des politiques publiques, des pratiques, et de la formation des professionnels; de contribuer plus efficacement à leur élaboration, eu égard aux besoins des enfants, des jeunes et des familles en difficulté ; de mieux faire valoir les spécificités du secteur associatif ; et de mener des réflexions plus poussées sur « les futurs possibles » des actions menées au sein de la protection de l'enfance et de la justice des mineurs.

L'ERP a engagé 3 recherches et un objet de prospective : les recherches sont pilotées par l'IREIS (l'action éducative contrainte / Jeunes en échecs continus ou répétés / placement et accueil en famille) et la prospective pilotée avec le soutien de l'UNIOPSS (thème de travail : entrées - parcours et sorties des dispositifs). L'ensemble des travaux sont conduits par Yves Darnaud qui en est le chef de projet.

Nous saluons le travail intense qui a été mené au sein de l'ERP tout au long de cette année et qui a permis de démontrer la pertinence de cet Espace et sa reconnaissance actuelle y compris au plan national. Un site internet sera bientôt à disposition pour permettre le partage des travaux.
- **Participation à l'Observatoire des Actions Innovantes en Dépendance et Autonomie (ORAIIDA):** sous le co-pilotage de la CRSA et la Commission de Coordination des Politiques Publiques, l'ORAIIDA a été créé suite à la journée régionale organisée par la préfecture de région et l'ARS en juin 2011 sur l'autonomie et la dépendance. Laure CHAREYRE représente l'Uriopss à l'ORAIIDA. Il s'agit d'une volonté en Rhône-Alpes de valoriser des expériences d'acteurs qui ont fait leur preuve et de permettre les bonnes conditions de leur essaimage.

2014 a été la première année de restitution des travaux. Toutes les informations relatives à l'observatoire et les vidéos sur ces actions innovantes sont maintenant sur le site l'ORAIIDA : [www.oraida-ra.org](http://www.oraida-ra.org) . Cet observatoire est ouvert et il ne faut pas hésiter à vous inscrire auprès d'Eric BONDAR (CRIAS) pour participer aux ateliers de controverses toujours passionnants.
- **Au sein de l'Uriopss :**

  - **La commission Ressources Humaines animée par Anne-Angélique FAUVET** à laquelle participe régulièrement **Alice CHAILLOU** pour les questions de droit social.

**En 2014**, l'Uriopss a lancé cette commission regroupant des administrateurs, des directeurs et des responsables des ressources humaines,. A partir des **spécificités associatives**, l'objectif de ce groupe de travail était d'identifier un **socle commun de valeurs managériales** qui doivent nous guider dans l'élaboration de nos politiques RH. Ce socle commun de valeurs managériales a été co-construit fin 2014.

**Pour l'année 2015**, la Commission RH a choisi d'axer sa réflexion sur la question de la **motivation** (face aux contraintes budgétaires, quels pourraient être les leviers de motivation, lien entre motivation et mobilité, problématique de la gestion de carrières...). L'objectif opérationnel étant de produire une fiche action à destination de nos adhérents.
  - **L'évaluation et les projets : Thierry VERGNAUD**

Les échéances approchant, l'activité d'accompagnement à l'évaluation interne s'est ralenti pour se tourner vers des interventions plus axées autour de la préparation de l'évaluation externe. On note également un retour des demandes autour des projets d'établissement ou de service, notamment lorsque leur absence ou leur obsolescence est pointée dans le cadre des évaluations externes.
  - **La vie associative : Thierry VERGNAUD**

Le 16 décembre, l'Uriopss a organisé sa traditionnelle journée « Vie Associative » qui permet aux dirigeants bénévoles et salariés de se rencontrer sur la thématique de « l'engagement associatif ». Plus de 50 personnes dont les deux tiers de dirigeants bénévoles ont assisté aux interventions et aux débats qui les ont suivis.
  - **L'orientation politique en faveur de l'animation collective pour les adhérents et l'investissement dans le réseau** restent importants. Cela consiste pour une part à établir un lien étroit entre les travaux de la Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie (CRSA), des commissions régionales sectorielles de l'Uriopss Rhône-Alpes et des fédérations au sein du GRISS (Groupement Rhônalpin Interfédéral Sanitaire et Social).

Tout au long de l'année, dans les instances régionales comme dans nos commissions, l'Uriopss a activé le réseau pour faire participer Rhône-Alpes aux grandes réformes et enjeux du moment dont :

- Le Projet de loi Autonomie Adaptation de la société au vieillissement ;
- La problématique du vieillissement des personnes en situation de handicap ;
- Le suivi des réformes de la tarification et du conventionnement tripartite en région ;
- L'impact des réformes législatives en cours sur les secteurs PA/PH : décentralisation, santé ;
- La réforme du dispositif de protection juridique des majeurs : entre bilan et perspectives
- Les nouvelles formules d'habitat en faveur des personnes fragilisées autonomes
- L'articulation entre l'innovation sociale et l'innovation technologique

Ces trois derniers thèmes ont chacun donné lieu à une réflexion concertée préalable suivie de l'organisation d'une journée d'étude rassemblant les acteurs des deux secteurs.

- o **L'animation des secteurs handicap et personnes âgées** par **JEAN JALLAGUIER** s'est poursuivie à travers les commissions régionales et départementales sectorielles de l'Uriopss ou bien à partir de rencontres nouvelles : comité de suivi Uriopss sur la réforme de la protection juridique, réunion transversale des adhérents de l'enfance handicap et de la protection de l'enfance sur les départements Drôme-Ardèche. L'animation du secteur personnes âgées s'est enrichie d'un nouveau mode de communication en 2014 avec le lancement d'une Newsletter Uriopss secteur personnes âgées trimestrielle en réponse à la demande des adhérents. L'objectif consiste à mettre à disposition du plus grand nombre et de façon réactive les réflexions et travaux de l'échelon régional. Tous les liens nécessaires permettent d'accéder aux informations techniques.

Par ailleurs, l'Uriopss a participé avec douze autres réseaux (dont les Petits frères des pauvres) à la mise en œuvre de la lutte contre l'isolement, la précarité et le vieillissement des personnes âgées, à travers le **comité Monalisa du Rhône et de la Métropole de Lyon**.

- o **La demande d'accompagnement sur la promotion de la bientraitance** s'est accrue en 2014 (journée de sensibilisation formation-action) sur tout le champ de la santé : MECS, SAMSAH, EHPAD. 7 structures ont été suivies en direct et 8 autres dans le cadre d'une action prioritaire régionale (APR) Unifaf Rhône-Alpes. Cette démarche intitulée "s'engager dans une démarche de mieux-traitance en EHPAD" a connu un vif succès et sa reconduction est envisagée en 2015, élargie à la problématique des personnes handicapées vieillissantes.

En lien avec les délais de la loi HPST, 2014 a été l'année de confirmation d'une demande à la préparation à **l'évaluation externe**, portant sur la reformulation du projet d'établissement et des outils des droits des usagers. 2 EHPAD et 2 SSIAD ont été accompagnés dans ce cadre. La demande d'accompagnement à **l'évaluation interne** perdue pour des ESMS concernés par un autre cycle d'autorisation. 1 SAAD et 1 EHPAD ont aussi été accompagnés.

- o **Amélioration continue de la qualité des établissements pilotée par Jean JALLAGUIER** – Co-financement Fondation Jean Marie Bruneau pour la qualité, la CNAV et la CARSAT Rhône-Alpes pour **l'amélioration de l'habitat**. Le prolongement de nos deux partenariats nationaux impliquant le réseau Uniopss-Uriopss nous permet d'animer des actions sur Rhône-Alpes qui comprennent les instructions de projets d'établissement avec un soutien financier à la clef. Deux FOYERS-LOGEMENTS ont bénéficié de ce soutien et plus largement la journée régionale du 10 octobre co-organisée avec la CARSAT (près de 100 participants) a pu témoigner du développement de nouvelles formes d'habitat adapté pour les publics fragiles (handicap, personnes âgées) en Rhône-Alpes. Dans ce cadre deux associations nous ont sollicités pour l'accompagnement de leurs projets de création dans l'étape dite d'étude d'opportunité.

## 2 / Conseil aux adhérents

3 200 conseils en 2014

Tous les conseillers techniques et la directrice sont à disposition des adhérents pour des conseils techniques et stratégiques, dans le cadre de la cotisation. Il peut s'agir de questions sur les politiques publiques comme de questions sur la vie et la gestion des personnes morales et des établissements et services. Ces conseils sont essentiellement des services par téléphone, emails, ou un rendez-vous à l'Uriopss si nécessaire.

La part la plus importante du conseil en nombre de consultations reste celle du service juridique pour **2 800** conseils, et celle relative à la gestion – tarification pour **240** consultations (rdv ou tel). Au global le nombre de conseils reste stables.

Nous pouvons remarquer un double mouvement : des questions plus complexes d'une part, et d'autre part, une certaine permanence quant aux questions « basiques », ce qui traduit globalement une montée en compétence de la majorité de nos interlocuteurs.

## 3 / Formation

893 stagiaires en 2014

Le service formation est sous la responsabilité d'Anne-Angélique FAUVET qui anime l'équipe sur cette fonction. Il faut noter que la majorité des formations est dispensée par l'équipe de l'Uriopss.

### Ceci représente en 2014

- Formation inter (stages à l'Uriopss)  
**34 stages** différents réalisés sur 54 jours pour 323 stagiaires  
9,5 personnes par sessions
- Formation intra (au sein des structures)  
**43 stages** réalisés sur 73,5 jours pour un total de  
466 stagiaires
- Prestation Service Extérieur  
**10 prestations** sur 40,5 jours (autres Uriopss, écoles ou universités et APR Unifaf...)  
104 stagiaires

## 4 / Accompagnements

39 associations accompagnées

En 2014, ce sont 39 associations qui ont été accompagnées (en baisse par rapport à 2013 en raison de l'absence de responsable sur l'expertise) pour un total de **116 jours** de prestations individuelles.

Les thématiques principales :

- Coopération et rapprochement
- Statuts associatifs
- Diagnostic de conformité en droit du travail / harmonisation du statut collectif
- Recrutement de dirigeants salariés
- Création ou adaptation d'un dispositif, établissement ou service
- Evaluation interne – amélioration de la qualité des prestations
- Projet associatif, projet d'établissement ou de service

## 5 / Journées d'étude

14 journées d'étude en 2014  
pour 1056 participants dont 75  
administrateurs

Voir la liste et thématiques de nos journées 2014 en annexe 6

Ces journées, dont la traditionnelle journée de rentrée le dernier jeudi de septembre, sont organisées par l'équipe et une sur la Qualité de Vie au Travail l'a été avec deux partenaires l'AG2R et le MACIF.

A noter, une progression significative de la participation des administrateurs aux journées d'étude, ce qui reste pour l'Uriopss un objectif important de mobilisation des dirigeants bénévoles.

La participation totale à ces journées d'étude est de **1 056 personnes** dont 350 à la journée de rentrée en septembre.

## 6 / Actions collectives

300 participants aux  
restitutions des travaux

- **Pôle de Coopération et Ressources Humaines piloté par Anne-Angélique FAUVET.**

Co-financement dans le cadre du Contrat Sectoriel DIRECCTE - Région Rhône-Alpes – CRESS.

Un guide pratique de « bonnes pratiques » sur la dimension des ressources humaines des opérations de rapprochement (guide n°4 de la collection coopération) a été rédigé et diffusé lors des séminaires de restitution (voir journées d'étude) dans trois villes de la région en juin 2014 et animés par Anne Angélique FAUVET et Marc PILLON.

- **Prévention des risques professionnels en structures médico-sociales pilotée par Catherine DAMON** – Co-financement DIRECCTE et FACT.

Il s'agissait de sensibiliser les établissements d'accueil avec hébergement de personnes âgées dépendantes et de personnes handicapées aux risques psychosociaux et de promouvoir une démarche globale de prévention des risques professionnels. Cette action collective débutée en 2012 a permis de produire un outil d'appropriation pour parler du travail (3 films et 1 guide d'utilisation) présenté en octobre 2014 lors du colloque Européen sur le travail à Lyon et organisé par la Direccte. **Catherine DAMON**, a présenté cette action auprès de 300 personnes intéressées par le sujet. L'Uriopss est en charge d'organiser la restitution de ce travail en 2015.

- **La « Fabrique de territoires inclusifs »** projet d'action piloté par l'Uriopss avec Franck Gayet comme porteur de l'animation au local et avec la participation des acteurs et des fédérations intéressées par le sujet (la Fnars et l'Accep).

A travers l'ambitieux Plan National de Lutte contre la Pauvreté, et la Stratégie Europe 2020 pour une croissance intelligente, durable, et inclusive, l'Etat comme l'Union européenne, mettent en œuvre une stratégie globale et des moyens d'actions pour lutter contre le chômage et favoriser l'accès de tous à l'emploi.

Les acteurs adhérents à l'Uriopss agissent à l'accompagnement social, éducatif et matériel des personnes vers l'autonomie et l'emploi. Cela nécessite de répondre aux problématiques particulières auxquelles sont confrontés les publics les plus vulnérables dans leur accès à l'emploi :

- Un cumul de vulnérabilités qui exige un accompagnement global, intervenant sur l'ensemble des leviers à l'insertion et l'autonomie, parmi lesquels la citoyenneté et la participation active.
- Une complexité de l'offre d'accompagnement qui génère des ruptures d'accès aux services et une discontinuité des parcours d'insertion.

La volonté des acteurs s'est retrouvée dès 2013, sur le besoin de créer ensemble une entrée commune et un accompagnement solide vers une offre diversifiée et adaptée au parcours d'insertion des plus exclus sur un territoire. Il s'agit d'expérimenter une **approche territoriale et micro locale** de l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi de manière totalement transversale. L'Uriopss s'engage sur le développement de l'ingénierie régionale pour permettre l'animation de ces actions locales.

L'Uriopss a poursuivi en 2014 son action d'accompagnement de dynamiques territoriales transversales, impliquant les associations sanitaires et sociales dans la construction de réponses innovantes pour l'accès à l'autonomie et l'emploi des personnes les plus fragilisées. L'action a permis de mettre en mouvement trois collectifs d'acteurs, à Villefranche sur Saône, sur le Grand Lyon et dans la Drôme, réunissant acteurs de la santé, de l'action sociale, mais aussi pouvoirs publics, acteurs de l'insertion, de l'éducation, de l'économie, etc. Les diagnostics partagés, réalisés par chacun de ces collectifs en 2014, les ont amenés à identifier les ressources et freins du territoire dans l'offre en faveur de l'insertion et sa continuité, et à formaliser des projets d'actions territoriales pour favoriser la continuité des parcours des personnes les plus vulnérables.

L'Uriopss a déposé le dossier de financement européen (FSE) en Octobre 2014 pour l'ingénierie régionale et nous sommes en attente de l'instruction du dossier.

Le 10 décembre 2014, nous avons réuni l'ensemble des pouvoirs publics en région et concernés par cette action, pour échanger sur la forme de leur engagement au niveau régional et local et confirmer les besoins de co-financements qui permettraient de mener à bien cette expérimentation.

A ce jour, si le sens de l'action est globalement accepté et reconnu, aucun co-financement n'a été envisagé pour 2015 par les pouvoirs publics pour permettre le financement de l'ingénierie régionale et le démarrage de cette action ce que nous regrettons.

Nous mettons tout en œuvre pour poursuivre ces recherches de financements car le constat commun de tous les acteurs de la santé au social, est bien de se trouver désemparé face à la croissance permanente d'un public en exclusion et qui n'a plus accès aux services de la Solidarité pour se reconstruire et accéder progressivement à une insertion professionnelle.

Le cloisonnement des dispositifs empêche la continuité des parcours d'insertion sur un territoire et épuise à long terme les personnes concernées et les acteurs.

Nous devons réussir à convaincre qu'il est temps d'expérimenter ensemble la co-construction de parcours avec l'énergie et la compétence des acteurs au local, et la régulation et la rigueur de recherche à un niveau régional.

Espérons que 2015 nous permettra de mettre réellement en œuvre cette action.



*Les informations contenues dans le présent document n'engagent que leurs auteurs,*

*L'Etat, ni l'Union Européenne ne sauraient être tenus responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans ce document..*

## CONCLUSION ET ORIENTATIONS POUR LES ANNEES À VENIR

Cette année 2014 aura été difficile sur le plan financier malgré un investissement fort de l'équipe. La tension que nos adhérents connaissent sur leur organisation et leur financement a bien sûr un impact naturel de repli sur soi et nous nous efforçons de les accompagner au mieux pour créer des espaces de réflexion, de coopération et de prospective. Le besoin au-delà de la gestion du quotidien est d'améliorer la connaissance croisée des besoins et de développer la créativité dans les nouvelles réponses à ces besoins pendant ces périodes difficiles.

La loi du 31 juillet 2014 relative à l'Economie Sociale et Solidaire est une loi forte de reconnaissance et de développement de cette forme d'entreprendre dont les associations de Solidarité font parties. C'est une occasion de s'approprier tous les éléments qui peuvent leur permettre de retrouver vitalité. Les décrets d'application ne sont pas encore tous parus, mais nous organiserons dès que possible une journée d'étude sur « La place des associations de solidarités dans la loi ESS » en partenariat avec le Crédit Coopératif qui a soutenu le cahier technique de l'Uniopss sur ce thème. (Voir lien en bas de page suivante).

La réforme de l'Etat et la réforme territoriale se poursuivent. Les élections européennes et les élections des conseillers départementaux ont montré une défiance envers tous les pouvoirs politiques en place depuis ces trente dernières années. Il est important que le monde associatif au sein de l'économie sociale et solidaire communique plus et mieux sur ce qu'elle fait pour apporter un peu de cohésion sociale tant en milieu urbain qu'en milieu rural. Les associations de Solidarité sont particulièrement bien placées pour défendre cette forme d'entreprendre, à condition qu'elles ne cèdent pas individuellement à la seule logique d'opérateurs sous contrainte budgétaire, mais qu'elles construisent également les réponses aux besoins sociétaux et d'une société plus ouverte sur le monde.

La vitalité associative et de ses dirigeants bénévoles ont rendez-vous sur ce point pour l'avenir des associations de solidarité et nombre d'expériences, d'innovations locales et débats le montrent.

Il est frappant de constater à quel point l'énergie des acteurs au local redouble de force pour répondre collectivement à ces défis de sociétés, alors que toutes les organisations nationales ont beaucoup de peine à s'adapter à cette évolution.

Le prochain congrès de l'Uniopss qui se déroulera les 30 et 31 mars 2016 à Montpellier sera l'occasion de travailler sur ces défis en approchant concrètement ce que la prospective peut éclairer et en valorisant des remontées d'expériences des Uriopss. Ce sera aussi l'occasion de valoriser la parution de la troisième édition de « Faire société » co-écrit par le Conseil de prospective de l'Uniopss qui devrait aussi valoriser ces actions locales.

Le travail que nous avons à poursuivre au niveau régional se situe à deux niveaux :

- L'accompagnement et le soutien de proximité aux adhérents dans leur gestion quotidienne quels que soient la taille et le secteur d'activité. Nous voyons que le bilan 2014 de l'ensemble de nos interventions est important et qu'il nous faut continuer à développer cette aide technique.
- L'accompagnement de la transformation de l'existant. Les objectifs de travail 2015 discutés et approuvés par le CA de l'Uriopss portent sur lien entre cette gestion de l'existant et la transition vers des offres adaptées aux besoins de demain. Nous l'avons évoqué l'année dernière, les politiques publiques ne correspondent plus aux critères de la « composition familiale » d'aujourd'hui. Actuellement nous devons raisonner face aux besoins de personnes en situation professionnelle ou en recherche d'emploi, dont les ressources diminuent, dans une famille de quatre voire cinq générations qui n'habitent pas ensemble ni à proximité et co-existent longtemps. La génération pivot ainsi que toutes les personnes fragilisées ne peuvent plus assumer tous leurs besoins. Ces situations sont loin d'être marginales et les personnes concernées sont aussi en difficulté pour trouver leur pouvoir d'agir et être reconnues comme des citoyens à part entière.

La force de créativité venant des personnes elles-mêmes, nourrit les associations qui veulent bien s'investir collectivement dans cette direction. Les associations de Solidarité se doivent d'être en veille, à l'écoute, créative et inclusive y compris dans leur forme de gouvernance en intégrant les nouvelles attentes.

Les engagements de l'Uriopss et les orientations développées pour accompagner nos adhérents sur la conception et transformation innovante des services de demain sont tous à l'œuvre. C'est un travail de plusieurs années qui est engagé ici. L'équipe et moi-même soutenues par le conseil d'administration de l'Uriopss restons résolument mobilisés pour débattre et partager concrètement avec vous sur ces orientations.

La première étape collective est la journée régionale que les membres de la commission Uriopss « petite enfance » ont préparé et qui se tiendra le 30 avril prochain.

Nous aurons ensuite une journée sur le même objectif visant les services de demain et programmée le 7 juillet pour l'enfance/ handicap et la protection de l'enfance - personnes âgées / adultes handicapés.

Enfin, un état des lieux sera apporté et mis en débat lors de notre journée annuelle « **Vie associative** » en décembre 2015. Nous comptons sur la participation des administrateurs, bénévoles, et professionnels pour nourrir ce débat.

Je termine ce rapport d'activité en souhaitant que l'ensemble des travaux tant des adhérents que de l'équipe administrateurs / salariés de l'Uriopss soit porté et relayé par tous auprès du grand public et des pouvoirs publics si car notre société va mal, malgré ses richesses humaines, patrimoniales et financières, et nous sommes convaincus que les forces vives et actives sont bien présentes sur les territoires pour contribuer à son amélioration.

Je remercie enfin l'équipe toujours aussi impliquée dans le projet, les objectifs de l'Uriopss et auprès de vous.

**Laure CHAREYRE**  
Directrice

Nouveau Cahier de l'Uniopss !

La place des associations de solidarité dans la loi ESS

Pour le commander CLIQUEZ ICI

## ANNEXES

- Annexe 1 : composition du CA
- Annexe 2 : tableau des délégations
- Annexe 3 : organigramme de l'équipe
- Annexe 4 : liste du Club des partenaires
- Annexe 5 : tableau des représentations
- Annexe 6 : la liste de nos journées 2014

## Le Conseil d'Administration et le Bureau de l'URIOPSS Rhône-Alpes (après AG du 17 avril 2015)

### I- Membres actifs par secteur

(élus par les adhérents)

#### ① Secteur SOINS/SANTE

**Pierre MARECHAL**, Directeur général d'AGDUC (38)

**Jean-Claude MICHELON**, Président de l'Association ORSAC (69)

**Jean-Paul PLOY**, trésorier de l'association DECINES SANTE PLUS

#### ② Secteur HANDICAP

**Pierre LE MONNIER**, Directeur de la Maison des Aveugles, Villa St Raphaël (69)

**Jean-François MERMET**, Président du Comité Commun des Activités Sanitaires et Sociales (69)

#### ③ Secteur PERSONNES AGEES

**Frédérique BOUZARD**, Directrice de l'Ehpad la Roseraie (42)

**Claude MONTUY COQUARD**, Directrice secteur médico - social Mutualité de la Loire (42)

**Olivier CERF**, Directeur de l'association La Pierre Anaulaire (69)

#### ④ Secteur INSERTION / REINSERTION SOCIALE

**Jany GUILLOT**, Présidente du COTAGON (38)

#### ⑤ Secteur ENFANCE / FAMILLE

**Lionel BELKHIRAT**, Directeur général PRADO Rhône-Alpes (69)

**Louis PENOT**, vice-Président ADSEA Drôme (26)

**Yannick PENDOLA**, Directrice Générale ACOLADE (69)

#### ⑥ AUTRES SECTEURS

**Nicole ISLER**, Administrateur de l'association ADAEAR (69)

**Bernard FLEURIOT**, Président de l'Association de la Teppe (26)

**Yvon DA CRUZ**, Directeur de l'Association ATR (69)

### II- Personnalités qualifiées

**Bernard AILLERET**, Administrateur MRIE (69),

**Bruno de la BASTIE**, Président Instituts de Seillon (01)

**Guy LABOPIN**, Président d'ACOLADE (69)

**Eric MOREAU**, Directeur UDAF (01)

**Jacques GAUCHER**, professeur Université (69)

**Francis NAVARRO**, Président URA Mutualité (69)

### III- Représentants de la Conférence Régionale des Adhérents Nationaux à l'Uniopss (élus par les représentants régionaux des adhérents nationaux à l'Uniopss)

**Thierry DELERCE**, Directeur interdépartemental (69 et 01) de L'ADAPT

**Jean-François DIETLIN**, Directeur d'établissement, Fondation Apprentis d'Auteuil (74)

**Jean-Pierre GALLAIRE**, Vice-président de l'UNA Rhône-Alpes (69)

**Gaëlle GINOT**, Chargée de mission ACEPP du Rhône (69)

### IV- Administrateur au titre de la représentation du personnel (élus par les salariés)

**Jean JALLAGUIER**, Conseiller technique Uriopss

### Le Bureau de l'Uriopss

**Bernard AILLERET**, Président

**Jean-François MERMET**, Secrétaire

**Jany GUILLOT**, Administratrice

**Pierre MARECHAL**, Administrateur

**Jean-Claude MICHELON**, Administrateur

Délégations Uriopss départementales et sectorielles

(mise à jour : mars 2015)

|              | Représentation départementale de l'Uriopss*               | Enfance-Famille   | Insertion | Personnes âgées  | Personnes Handicapées   | Santé                      |
|--------------|---|---|-----------|--|---|----------------------------|
| Ain          | <b>Bruno de la BASTIE</b><br>Institut d'enfants Seillon   | <b>Alain KOVALTCHOUK</b><br>MECS Notre Dame Seillon   |           | <b>Albert CRUCIS</b><br>Institution Joséphine Guillon  | <i>Gilbert GUY</i><br>ITEP Arc en Ciel  | Commission régionale Santé |
| Ardèche      |   | <b>Xavier DE GUIRAN</b><br>Maison pour vivre  |           |  |   |                            |
| Drôme        | <b>Louis PENOT</b><br>ADSEA 26                            | <b>Fabienne CHABOT</b><br>ADSEA 26<br><b>Fabrice ESPINASSE</b><br>AMAPE   |           | <b>Xavier BLANC,</b><br>Maison de retraite l'Olivier   | <b>Jean-Marc ANDRE</b><br>L'ADAPT Drôme-Ardèche   |                            |
| Isère        |   | <b>Gilles VULIN,</b><br>Association Œuvre de St Joseph  |           | <b>Catherine PLANCHARD,</b><br>Maison de retraite Reynies  | <b>Patrick ERNST</b><br>Association Sainte Agnès  |                            |
| Loire        | <b>Frédérique BOUZARD,</b><br>Foyer résidence la Roseraie | <b>Bernard MARCOUX</b><br>ANEF Loire<br><b>Hafid KACI</b><br>ADAEAR Pôle Loire  |           | <b>Mme Claude MONTUY-COQUARD,</b><br>Directrice du secteur Moyen et long séjour Mutualité Française 42 | <b>Philippe BESSON</b><br>ADIMC 42  |                            |
| Rhône        | <b>Bernard AILLERET</b><br>Uriopss                        | <b>Mme Yannick PENDOLA</b><br>DG Acolade<br><b>Noël DELORME</b><br>Administrateur ORSAC                                       |           |  | <b>Christelle DERELLE</b><br>Maison des Molières<br><b>Pierre LEMONNIER</b><br>Villa St Raphaël |                            |
| Savoie       |   | <b>Marcel ECHANTILLAC</b><br><b>Le Relais familial</b>  |           | <b>Pascal LEFLEM</b><br>Foyer notre Dame   | <b>Paul RIGATO</b><br>CEM Accueil savoyard  |                            |
| Haute-Savoie |   | <b>Mme Dominique BASILE,</b><br>Fondation Cognac Jay<br><b>Jean-François DIETLIN,</b><br>Maison St Benoit Apprentis d'Auteuil |           |  | <b>François DESPIERRE</b><br>Centre ressources Cérébro-lésés                                    |                            |

\* administrateurs représentant le CA de l'Uriopss dans les départements

**Président**  
Bernard AILLERET

**L'équipe de l'Uriopss Rhône-Alpes – janvier 2015**  
Site internet : <http://www.uriopss-ra.asso.fr>

**Secrétaire : Jean-François MERMET**

**Directrice régionale** Laure CHAREYRE ☎ 04.72.84.78.10 [l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr](mailto:l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr)

### Domaines politique publique

#### sectorielles et transversales

- **Politiques associatives et Europe**

Laure CHAREYRE ☎ 04.72.84.78.10  
[l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr](mailto:l.chareyre@uriopss-ra.asso.fr)

- **Politiques de solidarité**

Jean JALLAGUIER ☎ 04.72.84.78.15  
(Personnes âgées, personnes handicapées)  
[j.jallaguiier@uriopss-ra.asso.fr](mailto:j.jallaguiier@uriopss-ra.asso.fr)

Florence DESCOURS  
(Protection de l'enfance/famille /Lutte contre les exclusions)  
[f.descours@uriopss-ra.asso.fr](mailto:f.descours@uriopss-ra.asso.fr) ☎ 04.72.84.78.18

Thierry VERGNAUD ☎ 04.72.84.78.60  
(santé)  
[t.vergnaud@uriopss-ra.asso.fr](mailto:t.vergnaud@uriopss-ra.asso.fr)

- **Politiques territoriales et décentralisation**

Florence DESCOURS ☎ 04.72.84.78.18  
[f.descours@uriopss-ra.asso.fr](mailto:f.descours@uriopss-ra.asso.fr)

- **Formation**

**Responsable du service :**

Anne-Angélique FAUVET : ☎ 04.72.84.78.16  
[aa.fauvet@uriopss-ra.asso.fr](mailto:aa.fauvet@uriopss-ra.asso.fr)

Secrétariat du service : Annick CLAUD-GIRARD  
[formation@uriopss-ra.asso.fr](mailto:formation@uriopss-ra.asso.fr)

- **Communication / Documentation / Web**

Violaine DELAY ☎ 04.72.84.78.17  
[v.delay@uriopss-ra.asso.fr](mailto:v.delay@uriopss-ra.asso.fr)

### Administration

☎ 04.72.84.78.10/ fax : 04.72.84.78.19  
[secretariat@uriopss-ra.asso.fr](mailto:secretariat@uriopss-ra.asso.fr)

- **Comptabilité**

Isabelle MAZZONE  
[i.mazzone@uriopss-ra.asso.fr](mailto:i.mazzone@uriopss-ra.asso.fr)

- **Secrétariat**

Véronique RAY (Relations adhérents,  
secrétariat du Président et de la Direction)  
[v.ray@uriopss-ra.asso.fr](mailto:v.ray@uriopss-ra.asso.fr)

Annick CLAUD-GIRARD  
(Secrétariat général)

[a.claud@uriopss-ra.asso.fr](mailto:a.claud@uriopss-ra.asso.fr)

### Domaines d'expertises transversales

- **Pilotage des accompagnements et compétences financières**

Marie-Pierre QUIBLIER  
[mp.quiblier@uriopss-ra.asso.fr](mailto:mp.quiblier@uriopss-ra.asso.fr) ☎ 04.72.84.78.64

- **Analyse financière, budget, tarification, contentieux tarifaire, Comptabilité, CPOM**

Marc PILLON ☎ 04.72.84.78.12  
[m.pillon@uriopss-ra.asso.fr](mailto:m.pillon@uriopss-ra.asso.fr)

- **Appel à projet, droit des institutions sanitaires, médico-sociales et sociales,**

Florence DESCOURS ☎ 04.72.84.78.18  
[f.descours@uriopss-ra.asso.fr](mailto:f.descours@uriopss-ra.asso.fr)

- **Droit social et droit associatif**

[servicejuridique@uriopss-ra.asso.fr](mailto:servicejuridique@uriopss-ra.asso.fr)  
Alice CHAILLOU ☎ 04.72.84.78.13  
[a.chaillo@uriopss-ra.asso.fr](mailto:a.chaillo@uriopss-ra.asso.fr)

Catherine DAMON ☎ 04.72.84.78.13  
[c.damon@uriopss-ra.asso.fr](mailto:c.damon@uriopss-ra.asso.fr)

- **Gestion des Ressources Humaines**

Anne-Angélique FAUVET ☎ 04.72.84.78.16  
[aa.fauvet@uriopss-ra.asso.fr](mailto:aa.fauvet@uriopss-ra.asso.fr)

- **Projet associatif / projet établissement / démarche évaluation**

Thierry VERGNAUD ☎ 04.72.84.78.60  
Jean JALLAGUIER ☎ 04.72.84.78.15

- **Territoire :**

Franck GAYET ☎ 04.72.84.78.14  
[f.gayet@uriopss-ra.asso.fr](mailto:f.gayet@uriopss-ra.asso.fr)

- **Les coopérations :** Laure CHAREYRE et l'ensemble de l'équipe

Annexe 4

Le Club des partenaires de l'Uriopss RA

**Crédit Mutuel**



**domino assist'm**  
intérim & recrutement



**AG2R LA MONDIALE**



**CREDIT COOPERATIF**

**sodexo**



**RHÔNE-ALPES**



**sham**

**CAISSE D'ÉPARGNE**  
RHÔNE ALPES

## Annexe 5 – Tableau des représentations

| NIVEAU  | INSTANCES  | TITULAIRES  | SUPPLEANTS  |
|---|--|---|---|
| <b>NATIONAL UNIOPSS</b>                             |  |   |   |
|   | <b>Conseil d'administration de l'Uniopss</b>   | <b>Bernard AILLERET</b><br><i>Président de l'Uriopss</i>                            |   |
| <b>Instances</b>                                    | <b>Conférence des Présidents de l'Union</b>  | <b>Bernard AILLERET</b><br><i>Président de l'Uriopss</i>                            |   |
| <b>Groupe</b>                                       | <b>Réunion des directeurs du réseau</b>  | <b>Laure CHAREYRE</b><br><i>Directrice</i>  |   |
| <b>Commissions nationales et groupes de travail</b> | <b>Droit social</b>  | <b>Alice CHAILLOU et Catherine DAMON</b><br>conseillers techniques                  |   |
|   | <b>Gestion</b>   | <b>Marc PILLON</b> , <i>conseiller technique</i>                                    |   |
|   | <b>Vie associative</b>   | <b>Laure CHAREYRE</b> ,<br><i>directrice</i>  | <b>Thierry VERGNAUD</b><br><i>Conseiller technique</i>    |
|   | <b>Europe</b>  | <b>Laure CHAREYRE</b> ,<br><i>directrice</i>  |   |
|   | <b>Groupe Ressources Humaines et Formation</b>   | <b>Anne-Angélique FAUVET</b><br><i>responsable de la formation et conseiller RH</i> |   |
|   | <b>Protection de l'Enfance</b><br>Présidence   | <b>Yannick PENDOLA</b> ,<br><i>administratrice Uriopss</i>                          | <b>Florence DESCOURS</b> ,<br><i>conseiller technique</i> |
|   | <b>Petite Enfance</b>  | <b>Fawzi BENARBIA</b> ,<br><i>adhérent mutualité 69</i>                             | <b>Florence DESCOURS</b> ,<br><i>conseiller technique</i> |
|   | <b>Lutte contre les exclusions et GRI</b>  | <b>Florence DESCOURS</b> ,<br><i>conseiller technique</i>                           |   |
|   | <b>CNUESPA (Personnes âgées) et Commission soins et aide à domicile</b>                  | <b>Jean JALLAGUIER</b> ,<br><i>conseiller technique</i>                             |   |
|   | <b>Handicap</b>  | <b>Jean JALLAGIER</b> ,<br><i>conseiller technique</i>                              | <b>Philippe BESSON</b> ,<br><i>adhérent IMC Loire)</i>    |
|   |  | <b>Établissements et services de santé</b>  | <b>Thierry VERGNAUD</b> ,<br><i>conseiller technique</i>  |
| <b>INTERREGIONAL</b>                                |  |   |   |
| <b>Auvergne – PACAC – RA</b>                        | <b>TITSS de LYON</b><br>(Tribunal Interrégional de la Tarification Sanitaire et Sociale) | <b>Claire DEMUYNCK</b><br><i>Conseiller technique Uriopss PACA-C</i>                |   |

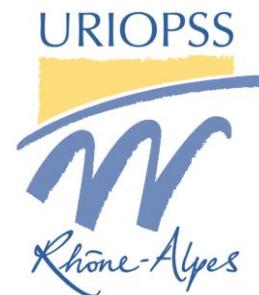
| REGIONAL  |   |  |                 |
|---|---|--|-----------------|
| ARS<br><br>Mandats dans les instances à titre consultatif | 1. Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie CRSA (médico-social) (CRSA)<br><br>2. Conférences de territoires | Jean JALLAGIER –<br><i>conseiller technique</i><br><br><i>(voir tableau de l'ensemble des représentations sur le site internet de l'Uriopss)</i> | <i>adhérent</i> |
| ARS et Conseils Généraux                                  | Commission de sélection des appels à projets  | Florence DESCOURS<br>(ARS et CG 01-38- 42)<br>Bernard AILLERET<br>(CG 69)  |                 |
| ORAJDA  | Comité de pilotage  | Laure CHAREYRE   |                 |
| ARS   | Rencontres interfédérales   | Laure CHAREYRE avec les conseillers techniques selon thèmes  |                 |
| DIRPJJ  | Rencontres Interfédérales   | Laure CHAREYRE<br>Florence DESCOURS  |                 |
| CESER Membre du collège 3                                 | Conseil Économique, Social et Environnemental Régional (CESER)  | Bernard AILLERET   |                 |
| Mouvement Associatif Conseil d'administration             | Conférence Permanente des Coordinations Associatives (CPCA)   | Bernard AILLERET   |                 |
| Mouvement Associatif Commission de travail                | CPCA Fond mutualisé pour la formation des bénévoles   | Anne-Angélique FAUVET<br><i>Conseiller technique</i>   |                 |
| Membre au titre Du Mouvement Associatif                   | COREVA (vie associative Conseil Régional)   | Bernard AILLERET<br>Bruno de la BASTIE   |                 |
| CRESS Membre au titre de la CPCA                          | CRESS (Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire) / Présidence   | Laure CHAREYRE   |                 |
| Membre au titre de la CRESS                               | Commission Idéclic Solidaire (Région RA)  | Laure CHAREYRE   |                 |
| Membre au titre de l'URIOPSS                              | Comité Interfonds Préfecture de Région (FSE / FEDER)  | Laure CHAREYRE   |                 |
| Membre du Conseil d'administration                        | France Active Rhône   | Bruno DE LA BASTIE<br><i>administrateur Uriopss</i>  |                 |
| Membre du Conseil d'administration                        | MRIE (Mission Régionale d'Information sur l'Exclusion)  | Bernard AILLERET   |                 |

**Pour information complémentaire /  
autre représentation hors réseau Uniopss-Uriopss**

| NIVEAU          | INSTANCES   | TITULAIRES   | SUPPLEANTS   |
|-----------------|---|--|--|
| <b>NATIONAL</b> | <p><b>Conseil National de l'Économie Sociale et Solidaire (CN CRESS)</b></p> <p>⇒ <b>Présidence de la Commission Europe</b></p> | <p><b>Jean-Louis CABRESPINE</b><br/><i>Président du CNCRESS</i></p> <p><b>Laure CHAREYRE</b></p> | <p><b>Laure CHAREYRE</b><br/><i>au titre de la présidence de la CRESS RA</i></p> |

## Annexe 6 – Liste des journées d'études 2014

| Les journées  |   |   |
|---|---|---|
| Dates et Lieux  | Thème   | Nombre de participants                                    |
| <b>19 février 2014</b><br>Centre les Baumes<br>Valence                                    | Protection de l'Enfance et Handicap   | 14 participants   |
| <b>15 mai 2014</b>  | Matinée QVT avec<br>l'Ag2r la Mondiale et la Macif RA   | 56 participants   |
| <b>22 mai 2014</b><br>Amphithéâtre de la<br>Caisse d'Epargne<br>Lyon                      | Dispositif de protection juridique :<br>entre bilan et perspectives   | 137 participants<br>dont 9 administrateurs                |
| <b>3 juillet 2014</b><br>CISL Lyon  | Formation professionnelle, emploi<br>et démocratie sociale : la loi du<br>5.3.2014                                      | 49 participants   |
| <b>15 septembre 2014</b><br>Centre de l'Epervière<br>Valence                              | Préparation des budgets<br>prévisionnels 2015   | 50 participants   |
| <b>17 septembre 2014</b><br>IREIS La Ravoire  | Préparation des budgets<br>prévisionnels 2015   | 50 participants   |
| <b>19 septembre 2014</b><br>CISL Lyon   | Préparation des budgets<br>prévisionnels 2015   | 113 participants  |
| <b>25 septembre 2014</b><br>Espace Écully Lyon  | Journée de rentrée sociale  | 350 participants  |
| <b>14 octobre 2014</b><br>Centre Jean Bosco<br>Lyon                                       | Habitat et lieux de vie pour<br>personnes fragilisées   | 57 participants<br>dont 16 administrateurs                |
| <b>6 novembre 2014</b><br>Espace Part-Dieu<br>Lyon  | Lien d'accompagnement et<br>nouvelles technologies :<br>positionnement éthique et qualité                               | 42 participants<br>dont 16 administrateurs                |
| <b>16 décembre 2014</b><br>Espace Part-Dieu<br>Lyon 8 <sup>ème</sup>                      | L'engagement associatif   | 58 participants<br>dont 34 administrateurs                |
| <b>12 juin 2014 à<br/>Chambéry, 13 juin<br/>2014 à Lyon et 24<br/>juin 2014 à Valence</b> | Restitution de l'action collective<br>Pôle de Coopération et<br>Ressources Humaines avec le<br>concours de la Région RA | 80 participants   |
| <b>Total participants</b>   |   | <b>1 056 participants<br/>dont<br/>75 administrateurs</b> |



Union Régionale Interfédérale  
des Organismes Privés non lucratifs Sanitaires et Sociaux

259, rue de Créqui - 69422 LYON Cedex 03  
e.mail : [secretariat@uriopss-ra.asso.fr](mailto:secretariat@uriopss-ra.asso.fr) / Site Internet : [www.uriopss-ra.asso.fr](http://www.uriopss-ra.asso.fr)