

URIOPSS



RAPPORT GLOBAL

- Rapport moral
- Rapport financier
- Rapport d'activité

2017

Soumis à l'approbation de l'AGO
de l'Uriopss ARA du 3 juillet 2018





SOMMAIRE

1

**RAPPORT MORAL
2017**
(page 3)

2

**RAPPORT
FINANCIER 2017**
(page 6)

3

RAPPORT D'ACTIVITE

**L'année 2017 du réseau
Uniopss**
(page 15)

Rapport Activités 2017
(page 18)

L'Uriopss Auvergne-Rhône-Alpes est née d'une fusion au 1^{er} janvier 2018 de l'Uriopss Auvergne et de l'Uriopss Rhône-Alpes.

Inscrit dans le réseau Uniopss-Uriopss, ce travail de fusion a permis de revisiter le projet associatif en lien avec les valeurs et les fondements du réseau et de l'adapter à l'évolution des besoins des publics fragiles accompagnés et accueillis par nos adhérents au sein de la grande région.

Ce rapport global pour l'année 2017 intègre les temps forts du réseau Uniopss-Uriopss avant de mettre en lien l'activité et les finances de l'Uriopss Rhône-Alpes objet de l'approbation de cette assemblée générale ordinaire.

1

Rapport moral 2017

Rapport moral du Président

Uriopss Rhône-Alpes Année 2017

L'année 2017 a été la dernière année d'activité de l'Uriopss Rhône-Alpes avant sa fusion avec l'Uriopss Auvergne.

Pendant cette année 2017, les activités se sont poursuivies dans le même cadre général que les années précédentes.

Les adhérents de l'Uriopss Rhône-Alpes, c'était 390 associations et 1171 établissements et services agissant dans le secteur de la solidarité.

Notre raison d'être commune est l'accompagnement et le service aux personnes fragiles dans un contexte qui n'est pas simple, déjà depuis longtemps.

L'Uriopss doit globalement rendre ses adhérents plus forts en organisant des échanges, en leur apportant des services et en les aidant à préparer l'avenir. Il faut aussi se rappeler qu'au-delà de la recherche bien naturelle d'un service, l'adhésion d'une association à l'Uriopss, c'est à la fois l'affirmation d'une solidarité pour être mieux entendus dans les débats collectifs et l'affirmation d'un attachement au bien commun.

L'Uriopss en 2017 a été le lieu de beaucoup de découvertes, d'échanges entre adhérents, de travail commun dans un climat de confiance qui est une grande force.

L'Uriopss RA, c'était une équipe de 11 personnes dirigée par Laure Chareyre qui en présentera l'activité tout à l'heure.

L'Uriopss c'était aussi un conseil d'administration avec des administrateurs très motivés, engagés et actifs au plus près des réalités. Ils ont beaucoup aidé l'équipe à prendre du recul et à avoir une vision prospective. J'en profite pour les remercier très sincèrement pour le travail que nous avons fait ensemble dans une ambiance à la fois humaine et professionnelle.

Les membres du Bureau ont eu un rôle essentiel pour la cohérence de nos orientations et la préparation des réunions de Conseil d'administration. L'équipe de l'Uriopss et le conseil d'administration sont au service d'un projet collectif commun.

De plus, nous sommes un des éléments du réseau Uniopss-Uriopss. J'étais administrateur et membre du Bureau de l'Uniopss qui est présidée par Patrick Doutreligne.

Ce réseau, actif localement par les Uriopss, est - au niveau national avec l'Uniopss - une force de défense, de réflexion et de proposition en lien constant avec les ministères, le parlement et les autres fédérations.

Après cette introduction générale, quelques éléments à signaler sur l'année 2017

1) D'abord la déception, après une année 2016 bénéficiaire, d'avoir à nouveau une perte financière.

Par rapport au budget qui prévoyait un léger excédent, il n'y a pas eu de dérive sur les charges ni de baisse de cotisation des adhérents, mais une baisse des produits due à des absences de salariés longue durée ; la très bonne collaboration dans l'équipe a permis d'en limiter l'impact.

Cette perte s'élève à 29 K€, soit environ 2,4 % du chiffre d'affaires. Elle a un impact limité sur la solidité financière mais elle montre bien la fragilité et les efforts à poursuivre de rigueur et d'innovation. La Trésorière Yannick Pendola, vous présentera tout cela d'une manière approfondie dans quelques minutes.

Laure Chareyre présentera ensuite l'activité 2017 qui, globalement s'est déroulée dans de bonnes conditions malgré les imprévus.

2) Il faut signaler la poursuite et le développement d'échanges très vivants et intéressants entre adhérents sur plusieurs départements et sur la Métropole de Lyon. Les thèmes sont choisis par les adhérents et l'animation est assurée par un binôme administrateur – conseiller technique.

L'Uriopss Rhône-Alpes a poursuivi son rôle de coordination interfédérale dans un paysage qui a beaucoup changé avec la création de la nouvelle région Auvergne Rhône-Alpes. Ce travail transversal mené en collaboration avec l'Uriopss Auvergne s'est bien passé. Il a concerné tous les secteurs : santé et médico-social vis à vis de l'ARS et des Conseils départementaux ; social, avec l'enfance et la lutte contre les exclusions, vis à vis des Conseils Départementaux, de la Métropole de Lyon, de la DIRPJJ et de la DRJSCS.

3) Enfin j'évoquerai la fusion avec l'Uriopss Auvergne pour constituer l'Uriopss ARA

Aller vers une Uriopss unique sur la nouvelle région était à la fois une orientation de bon sens et une demande de l'Uniopss pour l'organisation du réseau Uniopss-Uriopss.

Un comité de pilotage, le Copil, a été constitué avec 8 administrateurs - les deux présidents et 3 administrateurs de chaque Uriopss. Pour l'Uriopss RA, ce copil était constitué de Yannick Pendola, Jean-Claude Michelin et Pierre Maréchal.

Avec Frédéric Raynaud, Président de l'Uriopss Auvergne, nous avons confié à Laure Chareyre une mission de préfiguration et il a été fait appel au conseil d'un avocat, Benoit Dumollard.

La bonne implication des deux conseils d'administration et des deux équipes, ainsi que la tenue d'un séminaire commun - administrateurs et salariés des deux Uriopss - ont permis d'atteindre en fin d'année l'objectif poursuivi c'est à dire la constitution d'une Uriopss unique avec une équipe unique sur deux sites et un projet associatif clair.

Une courte période transitoire a permis d'organiser les élections et de mettre en place le 28 mars 2018 une nouvelle gouvernance : Conseil d'administration largement renouvelé, nouvelle Présidente et nouveau Bureau.

Pour conclure, je voudrais tous vous remercier pour les contributions très diverses que vous avez apporté à ce travail commun.

Une fois encore, on a pu constater que c'est la réflexion, la capacité à nous remettre en cause, le dialogue et le travail commun dans la durée qui ont été efficaces pour préparer l'avenir.

Bien entendu, en ce qui concerne la fusion, tout le travail reste à faire. Seules les conditions pour pouvoir le réaliser ont été réunies en 2017.

Je terminerai donc en vous adressant mes vœux de réussite au service des adhérents – et donc des personnes fragiles – et tout particulièrement à votre nouvelle présidente Dominique Lebrun qui a toutes les connaissances, les capacités et les valeurs pour créer avec vous une nouvelle dynamique.

Bernard Ailleret
Président sortant
Uriopss Rhône-Alpes

2

Rapport financier 2017

Uriopss Rhône-Alpes

Sur les opérations de l'exercice clos au 31 décembre 2017

Les comptes de l'association ont été établis avec les règles et méthodes comptables constantes.

EVOLUTION ANNUELLE DU COMPTE DE RESULTAT			
	2 017	2016	2015
Produits d'exploitation			
Prestations de service	530 735	574 281	584 633
Subventions d'exploitation	29 445	55 156	77 411
DONT subvention sur actions	25 445	36 678	48 781
Cotisations (adhérents + partenaires)	567 004	568 871	570 007
Autres produits de gestion courante	10 735	10 436	14 689
Reprises sur DAP et transfert de charges	88 472	43 880	5 720
autres produits (droits d'auteur)	200		
TOTAL PRODUITS EXPLOITATION	1 226 591	1 252 624	1 252 460
Charges d'exploitation			
Achats et charges externes	358 120	341 244	380 338
Impôts et taxes	45 529	45 128	48 829
Salaires et charges sociales	803 845	810 910	853 029
Dotations et autres charges	61 338	50 974	43 561
TOTAL CHARGES EXPLOITATION	1 268 832	1 248 256	1 325 757
RESULTAT D'EXPLOITATION	- 42 241	4 368	-73 298
Produits financiers	1 148	1 537	2 344
Charges financières	529	718	951
RESULTAT FINANCIER	619	819	1 393
Produits exceptionnel	14 681	8 707	35 171
Charges exceptionnelles	2 264	1 058	5 844
RESULTAT EXCEPTIONNEL	12 417	7 650	29 327
- Impôt sur produit financier	108	230	326
+ Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			-
- Engagements à réaliser sur ressources affectées			-
TOTAL DES PRODUITS	1 242 420	1 262 868	1 289 975
TOTAL DES CHARGES	1 271 733	1 250 261	1 332 879
EXCEDENT OU DEFICIT	- 29 312	12 607	- 42 905,00 €

EVOLUTION ANNUELLE DU BILAN			
ACTIF	2 017	2016	2015
Actif immobilisé			
Immobilisations incorporelles		-	-
Immobilisations corporelles	130 128	166 076	191 614
Immobilisations financières	8 697	8 727	9 642
TOTAL Actif immobilisé	138 825	174 803	201 256
Actif circulant			
Stocks et en-cours			
Avances et acomptes versés sur commandes		4 400	-
Créances	178 872	190 006	211 125
Disponibilités	215 328	217 386	229 601
Charges constatées d'avance	11 316	19 287	17 499
TOTAL Actif circulant	405 516	431 079	458 226
TOTAL ACTIF	544 340	605 881	659 482
PASSIF	2 017	2016	2015
Fonds propres			
Fonds associatifs sans droit de reprise	114 505	114 505	114 505
Réserves	88 443	75 836	118 741
Résultat	- 29 312	12 607	-42 905
Total des fonds propres	173 637	202 949	190 341
Autres fonds associatifs			
Fonds associatifs avec droit de reprise - Apports	7 500	17 500	27 500
Subventions investissement sur biens non renouvelés	4 631	6 853	9 075
Provisions réglementées	14 259	16 619	18 979
Total des autres fonds associatifs	26 390	40 972	55 554
Total des fonds associatifs	200 027	243 921	245 895
Provisions pour risques et charges	154 619	163 057	173 854
Total des provisions	154 619	163 057	173 854
Dettes			
Emprunts et dettes	170 644	185 459	211 599
Produits constatés d'avance	19 050	13 445	28 134
Total des dettes	189 694	198 904	239 732
TOTAL PASSIF	544 340	605 881	659 482

ANALYSE DE L'EXPLOITATION

Produits	2017	2016	2015
Prestations de service	530 735	574 281	584 633
Subventions d'exploitation	29 445	55 156	77 411
<i>Dont subvention sur actions</i>	25 445	36 678	48 781
Cotisations (adhérents + partenaires)	567 004	568 871	570 007
Reprises sur DAP et transfert de charges	88 472	43 880	5 720
Autres produits de gestion courante et droit d'auteur	10 935	10 436	14 689
TOTAL PRODUITS	1 226 591	1 252 624	1 252 460

Une diminution des produits de 26 k€ avec en particulier :

- **Une baisse des prestations de services de 43 k€ liée aux absences du personnel** dont les prestations individuelles (- 36 k€), journées d'étude (- 13 k€), abonnements (- 4 k€), prestations autres Uriopss et Uniopss (- 11 k€). Cette baisse a été **en partie compensée entre autres par une hausse** de la formation (+ 10 k€), autres interventions (+ 2 K€), ventes de documents (+ 1,5 K€) et remboursements divers (+ 1 k€)
- **Une baisse des subventions** (- 26 k€) dont une baisse de la Convention Pluriannuelle d'Objectifs (2015-2017) avec la Région (10 k€ en 2017 au lieu de 20 k€ prévus initialement) et la fin de l'action collective 'Dialogue social' convention Etat/Région.
- **Une stabilité des Cotisations** : adhérents (+ 1 k€) et partenaires (- 3 k€) avec le départ de Sodexho.
- **Une stabilité des autres produits de gestion courante**
- **Une hausse des reprises sur DAP et transferts de charges** : hausse de 45 k€ en partie liée à la reprise sur provision IDR (10 k€), des IJ incapacité de travail (20 k€), les remboursements Uniformation (+ 9 k€) sur la fin d'un CIF, et remboursement catalogue formation (+ 6 k€)
- **Autres produits de gestion courante: stabilité**

Charges d'exploitation	2017	2016	2015
Achats et charges externes	358 120	341 244	380 338
Impôts et taxes	45 529	45 128	48 829
Salaires et charges sociales	803 845	810 910	853 029
Dotations et autres charges	61 338	50 974	43 561
TOTAL CHARGES	1 268 832	1 248 256	1 325 757

- **Augmentation des charges de + 21 k€** : une hausse des Achats et charges externes principalement liée aux prestations de sous-traitance du fait de l'absentéisme (+ 24 K€)
- **Une baisse des charges de salaires (- 7 k€)** avec un ensemble d'évènements sur les différents emplois, absences pour congés CIF, stagiaire, remplacements en CDD, 1 départ à la retraite en milieu d'année.
- **Des Dotations et autres charges** : amortissements pour travaux (stable), informatique (stable) et de la provision IDR (à mettre en relation avec la reprise sur provisions IDR en produits).

RESULTATS	2017	2016	2015
RESULTAT D'EXPLOITATION	- 42 241	4 368	- 73 298
RESULTAT FINANCIER	619	819	1 393
RESULTAT EXCEPTIONNEL			
<i>(dont charges d'amortissements dérogatoires)</i>	12 417	7 650	29 327
▪ Impôts sur produits financiers	108	230	326
+ report des ressources non utilisées des exercices antérieurs (dons pour travaux)			
▪ Engagements à réaliser sur ressources affectées			
TOTAL DES PRODUITS	1 242 420	1 262 868	1 289 975
TOTAL DES CHARGES	1 271 733	1 250 261	1 332 879
EXCEDENT OU DEFICIT	- 29 312	12 607	- 42 905

Le résultat exceptionnel de 15 k€ est lié pour 10 k€ à l'annulation d'emprunt prescrit après 10 ans pour le pôle de coopération créé dans le réseau en 2006. (Il s'agissait d'une avance de trésorerie permanente du Crédit coopératif pour les accompagnements de coopérations avec un test sur la réalité de ces accompagnements). Le choix consenti avait été d'attendre la clôture des comptes 2017 (après 10 années) pour effectuer l'opération et affecter ce montant en réserve.

Le résultat net est de - 29 311,65 €

ANALYSE DU BILAN

ACTIF	2017	2016	2015
Actif immobilisé			
Immobilisations incorporelles		-	-
Immobilisations corporelles	130 128	166 076	191 614
Immobilisations financières	8697	8 727	9 642
Total actif immobilisé	138 825	174 803	201 256

Les immobilisations corporelles 2017 recouvrent le matériel informatique, le matériel de bureau et les travaux réalisés depuis 2012, déductions faites des dotations aux amortissements.

Actif circulant	2017	2016	2015
Avances et acomptes versés sur commandes		4 400	
Créances	178 872	190 006	211 125
Disponibilités (valeurs mobilisables et disponibles)	215 328	217 386	229 601
Charges constatées d'avance	11 316	19 287	17 499
Total actif circulant	405 516	431 079	458 226

Les créances sont en baisse de 22 k€ et sont constituées pour 156 k€ de créances à moins d'un an et des autres créances pour 23 k€.

La totalité des disponibilités au 31/12/2017 représentent 215 k€

PASSIF	2017	2016	2015
Fonds associatifs sans droit de reprise	114 505	114 505	114 505
Réserves	88 443	75 836	118 741
Résultat	- 29 312	12 607	- 42 905
Total des fonds propres	173 637	202 949	190 341

PASSIF	2017	2016	2015
Fonds associatifs avec droit de reprise – Apports	7 500	17 500	27 500
Subventions investissement sur biens non renouvelables	4 631	6 853	9 075
Provisions réglementées	14 259	16 619	18 979
Total des autres fonds associatifs	26 390	40 972	55 554
Total des fonds associatifs	200 027	243 921	245 895
Total des provisions pour risques et charges	154 619	163 057	173 854
Dettes			
Emprunts et dettes	170 644	185 459	211 599
Produits constatés d'avance	19 050	13 445	28 134
Total des dettes	189 694	198 904	239 732

- Les Fonds associatifs avec droit de reprise : il s'agit du contrat d'apport de RDI (France Active) sans intérêt **de 30 k€** obtenu en 2013 pour une durée de 4 ans avec un différé de remboursement à compter de 2015. Il s'agissait de soutenir les engagements de travaux de rénovation des bureaux.
- Les provisions réglementées sont en diminution annuelle et correspondent aux amortissements dérogatoires (affectations des dons des adhérents en 2012 pour les travaux)
- Les provisions pour risques et charges s'élèvent à **155 k€** et sont constituées exclusivement des provisions pour indemnités de départ à la retraite de l'ensemble de l'équipe de Lyon (indemnités et charges sociales).
- Les emprunts et dettes comprennent un prêt Caisse d'épargne et Crédit coopératif (travaux) pour un solde restant en 2017 de **15 k€**. Le reste est constitué de dettes « divers fournisseurs, fiscales et sociales » pour lesquels les règlements ont été constatés sur le 1^{er} trimestre 2018 et sans litiges

ÉVÉNEMENTS SIGNIFICATIFS POSTÉRIEURS À LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE

1) Fusion

Le premier événement significatif est bien sûr la naissance au 1^{er} janvier 2018 de l'Uriopss Auvergne-Rhône-Alpes avec une déclinaison du [nouveau projet associatif](#) et de nouvelles activités.

Cette année est particulière car l'ensemble de l'organisation - si elle a été repensée - doit se confronter et s'adapter à la réalité quotidienne de la construction d'une culture commune ; la proximité sur une grande région est un challenge de tous les jours !

Cela suppose aussi d'engager une refonte de nos outils de travail. Une demande de DLA régional est en cours pour établir un diagnostic précis de l'ensemble des besoins (visio-conférence, formation à distance, outils de travail inter-équipe et inter-administrateurs à distance....). Parallèlement des recherches de financements sont engagées pour que l'investissement pèse le moins possible sur le compte d'exploitation.

2) Le système d'information Uniopss-Uriopss

Le système d'information du réseau Uniopss-Uriopss est refondé en totalité. Cela aura aussi une incidence financière dès 2019 mais devrait nous permettre de faciliter l'ensemble du travail administratif (base adhérents, prestations, formations...). Cet investissement est indispensable car la gestion administrative sur l'ancien système du réseau engage des pertes de temps inutiles et coûteuses qui pourraient être mieux déployées à terme sur le service aux adhérents.

3) Ressources Humaines

A noter de nouveaux changements au sein de l'équipe en 2018 :

Une nouvelle absence longue de Marie-Pierre Quiblier qui est remplacée par Lionel Guerret en CDD depuis le mois de juin 2018. Ce poste sur la tarification-finances est un poste clé avec de nouvelles orientations engagées sur la recherche de financements pour soutenir la vie associative et le développement de nouveaux projets en phase avec la transformation de l'offre.

Alice Chaillou et Alexandra Nayaradou, conseillères techniques juridiques, quittent l'Uriopss pour d'autres horizons professionnels et seront remplacées par un seul poste dès fin août. Il ne devrait pas y avoir d'interruption de service en dehors de la période d'été.

Il restera à estimer financièrement en octobre prochain si un poste en CDI sur la santé et la transformation de l'offre peut être engagé dès 2018.

4) Négociation en cours d'un accord salarial et d'aménagement du temps de travail

Une négociation salariale est en cours pour aboutir à un accord sur les deux sites et valoriser le travail sur la grande région. Le souhait est de finaliser un accord d'ici fin 2018 pour une application au 1^{er} janvier 2019.

5) Refonte du système de cotisations pour les adhérents

Un travail est en cours sur la refonte d'un système de cotisation harmonisé sur la grande région. Les deux systèmes en place dans les Uriopss respectives ont été maintenus avec accord de l'AGE de fusion du 1^{er} décembre 2017. Une étude d'impact doit être présentée au bureau et au CA en septembre et octobre 2018.

L'objectif est de trouver un équilibre entre les deux anciens systèmes qui ne pénalisent pas les adhérents ni l'Uriopss. Les cotisations sont en effet indispensables pour le développement des missions politiques et d'animation du réseau décrites dans le projet associatif. Cette activité représente plus de 50 % du temps de travail des salariés sans compter l'implication des administrateurs et adhérents dans les diverses représentations.

L'information aux adhérents devra être communiquée en octobre 2018 pour la cotisation 2019.

6) Uriopss ARA : budget prévisionnel analytique et anticipé au 31 mai 2018

PRESENTATION ANALYTIQUE BUDGETS EN EUROS		
	Anticipé au 31 mai 2018 CA du 12/06/2018	BP 2018 Uriopss ARA CA du 10/01/2018
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	1 493 619	1 447 577
TOTAL PRODUITS FIXES	740 298	737 077
<i>COTISATIONS DES ADHERENTS</i>	638 470	638 470
<i>COTISATIONS DES PARTENAIRES</i>	33 840	31 295
<i>ABONNEMENTS DOCUMENTATION</i>	67 988	67 312
TOTAL PRODUITS VARIABLES	681 082	687 000
<i>FORMATION</i>	331 998	338 500
<i>PRESTATIONS PAYANTES</i>	315 754	329 500
<i>ACTIONS sur subventions</i>	33 330	19 000
AUTRES PRODUITS	14 500	16 567
TRANSFERT DE CHARGES, REPRISE SUR AMORTISSEMENT, PROVISIONS	18 874	6933
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	1 459 631	1 450 327
CHARGES DE PERSONNEL	1 002 177	954 484
CHARGES FIXES	348 806	355 221
CHARGES VARIABLES	45 853	77 811
CHARGES RESEAU	12 674	13 936
AUTRES CHARGES	50 121	48 875
RESULTAT D'EXPLOITATION	33 988	- 2 750
RESULTAT FINANCIER	549	465
RESULTAT EXCEPTIONNEL	- 2 387	4 582
IMPOT SUR PRODUIT FINANCIER	150	150
RESULTAT NET	31 915	2 232

Ce résultat d'exploitation sur l'anticipé au 31 mai reste toutefois insuffisant pour assurer un résultat positif en fin d'année. En effet, le niveau de convention en formation inter reste faible au regard du budget. La question de la formation sera réinterrogée en 2019 avec la réforme en cours. C'est donc dès cette année 2018 que devons réfléchir à de nouvelles orientations.

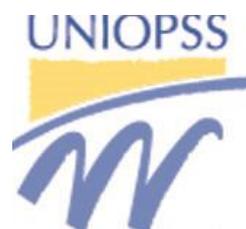
Un suivi mensuel est présenté au bureau de l'Uriopss.

Yannick PENDOLA
Trésorière

3

Activités 2017

Les échos du réseau **Uniopss** 2017



une vidéo sur l'histoire du réseau > [lien](#)

20 amendements
portés lors du
PLFSS 2018
et 14 amendements
déposés

30 auditions
Assemblée nationale,
Sénat, présidence de la
république, ministères,
administrations centrales

un site internet
transformé !
4 400 fiches
d'expertises
produites sur les
sites du réseau



TEMPS FORTS UNIOPISS 2017

3 janvier. Modernisation informatique des ESSMS : l'Uniopss reste mobilisée et adresse un courrier à Marisol Touraine

17 janvier. L'Uniopss participe au Haut Conseil de la Famille de l'Enfance et de l'Age

24 janvier. L'Uniopss, auditionné à l'Assemblée nationale sur le Répit des aidants, apporte son éclairage sur le modèle québécois du "baluchonnage"

25 janvier. Evolution de la tarification des SAAD : l'Uniopss auditionnée au Sénat

Février. Débat sur le revenu universel : l'Uniopss réaffirme ses priorités

3 février. Jérôme Voiturier nommé Directeur Général de l'Uniopss

2 février. L'Uniopss et ses partenaires publient « le Consensus de Blois », un plaidoyer pour une nouvelle politique de santé mentale.

21 février. Crédit d'impôt sur la taxe des salaires (CITS) : l'Uniopss interpelle l'ADF

28 février. Présidentielle 2017 : colloque « dessinons un avenir nouveau » - l'Uniopss présente son projet de société

6 mars. Insertion-Exclusions : la ministre du Logement interpellée par plusieurs associations dont l'Uniopss

21 mars. 5 ans de lutte contre la pauvreté : le collectif ALERTE reçu à Maignon

29 mars. ESSMS handicap et maladies chroniques : l'Uniopss prend position sur un projet de décret

6 avril. Evaluation Loi Santé : l'Uniopss présente son diagnostic

Mai. Développement durable : l'Uniopss, partie prenante d'un "observatoire"

12 mai. Crédit d'impôt pour l'innovation sociale : l'Uniopss, signataire d'une tribune inter-associative

23 mai. L'Uniopss auditionnée au HCVA suite au rapport « Associations et entrepreneuriat social »

Juin. L'Uniopss prépare son congrès d'avril 2018 à Tours et lance la co-construction de son manifeste

19 juin. L'Uniopss présente ses demandes prioritaires à Agnès Buzyn lors d'une rencontre

20 juin. Une délégation du Collectif ALERTE a été reçue le 20 juin à l'Elysée

22 juin. Séminaire habitat inclusif à Strasbourg

17 juillet. Plan pour le "logement d'abord" : l'Uniopss associée à la concertation

Pour aller plus loin :

L'UNIOPISS ENTRE EN CAMPAGNE pour dessiner un avenir nouveau

Acteurs innovants, au cœur des réalités sociales, les associations de solidarité réunies au sein de l'Uniopss sont garantes du lien social et de la vigueur de notre démocratie. Dans ce secteur à fort investissement humain, elles contribuent, grâce à leur créativité et leur proximité avec les personnes les plus vulnérables, à la construction de politiques ambitieuses.

À la veille d'élections présidentielle et législatives décisives pour l'avenir de notre pays, elles se mobilisent pour porter un véritable projet de société incarnant leur vision et leurs priorités.

> [lien](#)



SOCIAL & MÉDICO-SOCIAL

<http://www.guide-gestion.fr/>



SANITAIRE & SOCIAL

<http://www.guide-employeur.fr/>



Comptabilité des associations et fondations 3^{ème} Edition

> [présentation](#)



Septembre. L'Uniopss publie son document de rentrée sociale et les Uriopss organisent leur journée de rentrée

5 septembre. Mission Flash EHPAD : l'Uniopss auditionnée à l'Assemblée nationale

13 septembre. Solidarité, insertion, égalité des chances : l'Uniopss auditionnée à l'Assemblée nationale

21 septembre. Matinée de travail à Matignon sur le thème de la lutte contre la pauvreté et de la politique d'insertion

10 octobre. Contrats aidés : l'Uniopss et les associations renforcent leur mobilisation !

Octobre. Pétition et Mobilisation : l'Uniopss dénonce une aggravation de la précarité

Octobre. Santé, Solidarité : Interview d'Agnès Buzyn pour la revue Union sociale

17 octobre. Stratégie de lutte contre la pauvreté : l'Uniopss invitée au lancement de la concertation

19 octobre. Mobilisation pour Combattre l'isolement des personnes âgées : l'Uniopss présente plusieurs axes

23 octobre. Concertation : l'Uniopss se prononce sur deux projets de décret au CNCPH

26 octobre. Mineurs non accompagnés : l'Uniopss mobilisée !

Novembre. Vie associative : l'Uniopss impliquée dans le chantier stratégique vie associative lancé par le gouvernement

23 novembre. Accueil des jeunes enfants : l'Uniopss intervient au 100^{ème} Congrès des Maires

23 novembre. Conférence Nationale de Santé : l'Uniopss impliquée au sein d'instances consultatives

27 novembre. Evaluation de l'action des associations : l'Uniopss intervient au séminaire du Mouvement associatif

28 novembre. Courrier de mobilisation / Zonage des "déserts médicaux"

29 novembre. Stratégie de lutte contre la pauvreté : l'Uniopss rencontre Olivier Noblecourt

8 décembre. L'Uniopss s'oppose au tri des personnes sans-abri

12 décembre. L'Uniopss représentée au CNOSS

15 décembre. Evaluation et qualité des ESSMS : L'Uniopss élue à la Vice-présidence de l'AG de l'Anesm

18 décembre. L'Uniopss, partie prenante des travaux du CNCPH. Auto saisine de la commission animée par l'Uniopss pour apporter sa contribution et ainsi proposer des actions et concertations pour préparer les PLF et PLFSS 2019 en 2018

Extrait synthèse produite par l'Uniopss Bretagne



Introduction et éléments de contexte

- **Travail sur la préparation de la fusion ARA effective au 1^{er} janvier 2018**

Au-delà du travail engagé et piloté par un Copil mixte de huit administrateurs, l'investissement organisationnel a été important en charge de travail et très constructif pour l'avenir de l'Uriopss. Atteindre l'objectif de la fusion au 1^{er} janvier 2018 était prioritaire pour permettre de reprendre un projet commun et travailler au mieux ensuite l'organisation de l'équipe unie dès 2018.

Cela a permis aussi de conforter dès 2017 des collaborations entre les deux équipes de Clermont et de Lyon.

- **Période marquante par des absences exceptionnelles de salariés et un départ à la retraite**

Après une année 2016 déjà complexe, l'année 2017 a été fortement impactée par des absences de salariés au sein de l'Uriopss Rhône-Alpes

- Une conseillère technique absente du 1^{er} janvier au 31 octobre 2017 en congé maternité et parental et remplacée en CDD.
- Un conseiller technique en arrêt maladie à partir de Mars 2017. Son remplacement a été assuré en grande partie par l'équipe.
- La Directrice en arrêt sur 2 mois et demi pendant l'été suite à un accident de trajet.
- Une salariée en charge de la communication et webmaster en congé CIF de janvier à mai 2017 et remplacée en CDD.
- Un départ à la retraite d'une secrétaire (temps plein) remplacée par une secrétaire à 24 h/ mois en prévision de la fusion et de la réorganisation des fonctions administratives.

Les impacts de ces absences sur une petite équipe et en pleine période de préparation à la fusion n'ont pas été sans de conséquences pour les salariés en place et pour les adhérents.

Toute période de fusion a des impacts sur les équipes en raison des inquiétudes sur les changements de postures et d'organisation. Mais cette année 2017 a été particulièrement bousculée par ces imprévus complémentaires.

Malgré ce contexte, l'équipe a su faire preuve d'une forte cohésion pour accomplir au mieux ses missions, et les adhérents nous ont, de leur côté, soutenu par leur bienveillance.

ACTIVITE 2017 EN RHÔNE-ALPES EN CHIFFRES

Accompagnement

40 structures
accompagnées

42 conventions
Pour 111 jours

Formation

779 stagiaires
pour 61 stages
(inter et intra)

+ 34 j de
formation PSE

2 actions
collectives
Dialogue
social et Aide
au répit des
aidants

13 Journées
d'étude/
Evènements

980
participants

Conseils aux
adhérents :

2 400 conseils
dont 1 800 en droit
social et droit
associatif

2 000
abonnés aux
newsletters
(adhérents et
grand public)

104 offres
d'emploi
diffusées sur
le site
Uriopss

LES TEMPS FORTS DE L'ANNEE 2017

1/ L'utilité sociale de l'Uriopss et de ses adhérents, et le pont entre associations et pouvoirs publics



L'Uriopss et le réseau Uniopss se sont construits sur la volonté de prioriser la prise en compte des publics fragiles dans l'évolution des politiques publiques nationales et régionales. Cela passe par la valorisation de l'utilité sociale de ses adhérents qui accompagnent ou accueillent ces publics fragiles.

La capacité à s'adapter aux besoins et à développer de nouvelles offres de service – ce que l'on nomme aujourd'hui « innovation sociale » - a toujours été dans les gènes des associations. Ces dernières doivent traduire leur savoir-faire et surtout le faire savoir.

L'Uriopss a aussi pour mission d'établir des liens entre les associations et les pouvoirs publics. Cette partie du travail s'est développée de manière importante sur le plan régional.

2/ Quelques illustrations de ces engagements

- **Laïcité et gouvernance** (Laure Chareyre) : une journée de travail pour parler de la laïcité dans la gouvernance associative. Après des introductions historique, juridique et contextuelle de la laïcité, la restitution du travail réalisé par l'association Acolade avec le cabinet Bouzard ont permis de traduire ces principes dans la réalité quotidienne des établissements et services aujourd'hui.



([lien vers la fiche et les supports de la journée](#))

- **Participation active au comité de pilotage de l'ORAIDA** (Laure Chareyre) : <http://www.oraida-ra.org/>
Observatoire régional des actions innovantes sur la dépendance et l'autonomie en Auvergne-Rhône-Alpes



- **Membre de l'Espace de Recherche et de Prospective** (Laure Chareyre au Bureau et CA, et Flore Chalayer au comité Technique et scientifique) : <https://erp-santesocial.eu/>



- **Soutien aux plateformes d'accompagnement et de répit des aidants familiaux (PFAR) sur Auvergne Rhône-Alpes** : (Jean Jallaguier) et soutenue par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes (avril 2016 – mai 2017)

Objectif de l'action : l'Uriopss Rhône-Alpes porte une action soutenue par l'ARS Auvergne Rhône-Alpes de soutien aux plateformes d'accompagnement et de répit des aidants familiaux (PFAR) sur la région Auvergne Rhône-Alpes. A travers ce soutien, l'objectif général est d'apporter un lieu d'échanges, d'apport d'expertises et d'outils méthodologiques. La quasi-totalité des PFAR de la nouvelle région est associée à l'action.

Après la phase de mutualisation des pratiques et des actions conduites en faveur des aidants familiaux, la démarche a permis de formaliser de nouvelles approches, procédures et outils en faveur de l'aide aux aidants. 2017 a été consacrée à la phase de transférabilité et de restitution

des actions conduites avec un séminaire régional de restitution qui a réuni plus de 150 personnes.

L'Uriopss ARA - à compter de 2018 - est en charge d'animer et de soutenir les plateformes et d'organiser un séminaire annuel pour soutenir la pérennité du dispositif.

- « **Dialogue Professionnel** » (Anne-Angélique Fauvet et Alice Chaillou) : Poursuite du pilotage de l'action collective sur le dialogue professionnel, soutenue par la Direccte et la Région et engagée en 2015. La restitution de cette action a eu lieu le 16 mai 2017 et a réuni une centaine de personnes.

Objectif de l'action : favoriser les démarches participatives et sensibiliser les dirigeants associatifs et les représentants du personnel à l'importance du dialogue professionnel pour améliorer la Qualité de Vie au Travail

3/ Mission de représentation des adhérents et des publics accueillis ou accompagnés, auprès des pouvoirs publics (non exhaustif)

- **Comité Interfédéral de l'ARS** : en moyenne 4 réunions par an avec la direction de l'ARS et les fédérations représentatives du secteur privé non lucratif (FEHAP, NEXEM et URIOPSS avec UNA, ADMR et ADESSA), du secteur lucratif (SYNERPA), du secteur public (FHF). Ces rencontres sont toujours importantes et permettent de partager les observations et d'apporter des contributions afin d'améliorer la compréhension réciproque des problématiques posées. (Laure Chareyre et/ou un Conseiller Technique y siègent selon les sujets abordés).
- **Représentation en Commission Médico-Sociale de la CRSA** : Jean Jallaguier, titulaire au titre de l'Uriopss dans cette commission poursuit un travail continu de contributions en lien avec les animations sectorielles PA/ PH en région et l'animation territoriale. Le lien avec Frédéric Raynaud, président de l'Uriopss Auvergne, a été fait naturellement compte tenu du siège qu'il occupe pour l'Uriopss à la Commission Permanente de la CRSA et en commission médico-sociale.
- **Représentation interfédérale auprès de la DRPJJ - justice des mineurs** CNAPE - Citoyens et Justice - FN3S et Uriopss : deux rencontres de l'interfédéral associatif en région Auvergne-Rhône-Alpes. C'est un lieu d'échanges spécifiques au secteur PJJ mais aussi sur l'ensemble des sujets relatifs à la laïcité, radicalisation et au travail sur les parcours des enfants (Laure Chareyre et Flore Chalayer).
- **CESER** (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) **et Conseil de Développement de la Métropole de Lyon** : Bernard Ailleret a assuré ces deux représentations avec des relais au sein de l'équipe et du conseil d'administration de l'Uriopss. A compter de juin 2018 le mandat au CESER est confié à Frédéric Raynaud (actuel vice – président de l'Uriopss ARA) et le mandat au Conseil de Développement de la Métropole de Lyon est confié à Sylvestre Wozniak (actuel membre du bureau de l'Uriopss ARA)
- **CRESS** (Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire) : Laure Chareyre siège au bureau en charge de la mission CRESS relative aux questions européennes.
- **CSESS** (Conseil Supérieur de l'Economie Sociale et Solidaire) : Laure Chareyre siège au titre du CNCRESS et y préside la commission Europe et International.

- **GRISS** (Groupement Rhônalpin Interfédéral Sanitaire et Social du secteur Privé Non Lucratif). Pour mémoire, ce groupement, a été proposé en 2010 par l'Uriopss à l'ensemble des représentants régionaux des adhérents nationaux à l'Uriopss (40 en région), la délégation FEHAP et la délégation FEGAPEI et l'APAJH. L'objectif était de constituer une force politique représentative de l'ensemble du secteur Privé Non Lucratif Sanitaire et Social et capable de porter une parole commune en matière de santé au sens large, tant au sein de la CRSA que des Conférences de Territoires.
C'est sur la base de ces valeurs que la réponse au plus près des besoins des personnes a des chances de se concrétiser.
La fusion des Régions Auvergne et Rhône-Alpes a imposé une nouvelle CRSA, ce qui nous a amené dès début 2016 à retravailler ces représentations de manière plus complexe puisqu'au total il fallait réduire les représentations par deux sur la grande région. Les négociations se sont élargies en intégrant le Comité d'Entente d'Auvergne et le Grappa.
En 2017, ce sont les Conseils Territoriaux de Santé qui ont été transformés et les propositions interfédérales ont été travaillées à nouveau ensemble pour permettre une grande diversité des représentations sur les 11 territoires. Malgré la complexité, la concertation s'est bien déroulée et a permis d'obtenir la quasi-totalité des sièges proposés.
Les recompositions des syndicats d'employeurs transforment la participation au GRISS. Si la FEHAP participe toujours, NEXEM n'y ait plus représentée. Dans la nouvelle configuration de l'Uriopss ARA, il faudra s'interroger sur l'évolution et les missions du GRISS.

4/ Animations territoriales

2017 a été l'année de concrétisation de l'animation territoriale départementale et transversale. L'Uriopss Rhône-Alpes animait jusque-là le réseau des adhérents essentiellement autour des secteurs d'activité des associations ou sur des thématiques transversales. Des commissions régionales sectorielles réunissent ainsi les adhérents, délégués sectoriels sur les départements 3 à 4 fois par an. Cette seule animation ne permettait toutefois pas de mettre en œuvre ce qui fait pourtant la plus-value de l'Uriopss : la transversalité. C'est pourtant au sein des interstices que les difficultés d'accompagnement sont les plus grandes. De plus, de nombreux sujets sont communs à l'ensemble des secteurs d'activité.

L'enjeu était donc de faire se rencontrer sur un même territoire les associations de santé, sociales et médico-sociales. Cette organisation a également pour objectif d'initier une dynamique au sein du territoire, en tissant des liens entre les acteurs.

Flore Chalayer a pu animer sur le territoire de la Métropole de Lyon cette expérimentation qui a favorisé entre autre l'émergence d'un « incubateur habitat adapté » avec l'implication de quatre associations multi secteurs.

Cette forme d'animation territoriale est un objectif fort de l'Uriopss qui a été intégré dans le [Projet commun](#) Uriopss ARA et dont le pilotage est confié à Julie Arnaud, directrice-adjointe. Chaque Conseiller technique sera référent d'un territoire et les statuts associatifs ont prévu un administrateur par territoire.

Nous espérons pouvoir démarrer, dès le dernier trimestre 2018, cette animation sur trois autres territoires et quatre en 2019.

5/ Animations sectorielles

○ **Petite-enfance** : Flore Chalayer a poursuivi la mise en réseau des associations en concertation avec la CRESS. Il a en effet été décidé d'ouvrir cette commission aux Scoop et Scic accueillant des jeunes enfants, et non pas seulement aux structures associatives et mutualistes. Cette instance permet notamment la transmission des informations récoltées au sein du groupe de concertation Petite-enfance de l'Uniopss. Au-delà des échanges sur l'actualité du secteur, la commission a centré son travail en 2017 sur l'élaboration d'un [Plaidoyer ESS en petite enfance](#) : le secteur de la petite enfance est un socle porteur d'une très grande capacité de sociabilisation des enfants dès leur plus jeune âge, et de prévention pour les publics fragiles en s'appuyant sur le droit commun et la mixité des populations. C'est pourtant un secteur très fragile par la nature de ses financements, la dispersion des acteurs, et une politique reposant sur le volontarisme de communes et des CAF. Après le succès d'une première journée d'étude organisée en 2015, la commission petite enfance a souhaité porter un plaidoyer et des évènements réguliers pour éclairer sur l'importance de l'investissement dans la petite enfance ([lien vers le plaidoyer illustré par des vidéos](#)). En novembre 2017 une centaine de personnes se sont réunies sur une journée pour débattre des perspectives à venir. (> [lien vers supports de la journée](#))



○ **Protection de l'enfance** : Flore Chalayer a réuni les « délégués départementaux » assurant la représentation des associations de protection de l'enfance de leur territoire. Cette commission régionale est d'abord un lieu de transmission d'informations et permet de faire le lien avec les réunions de la Direction régionale de la PJJ ainsi que de la commission Enfance-Famille de l'Uniopss, en y portant les préoccupations des associations et en communiquant à la commission régionale les débats nationaux. La commission régionale permet également aux adhérents d'échanger sur leurs propres pratiques ainsi que sur celles des autorités dont ils dépendent.

○ **Lutte contre l'exclusion** : Flore Chalayer a poursuivi l'animation du réseau d'associations de lutte contre l'exclusion, par le biais de plusieurs collectifs. En Rhône-Alpes, la stratégie a été non pas de créer un collectif Alerte régional, mais plutôt de mettre dans une dynamique commune les collectifs Alerte locaux qui existaient déjà (Saint-Etienne, Roanne et le département de l'Ain). Ces collectifs réunissent adhérents régionaux et nationaux. En 2017, des collaborations entre Julie Arnaud (collectif régional Auvergne ALERTE depuis 2016) et Flore Chalayer (collectifs locaux en Rhône-Alpes) ont permis de préparer la progression vers un collectif régional ARA ALERTE engagé en 2018. L'Uniopss Rhône-Alpes a également intégré le collectif AURA (Associations Unis de Rhône-Alpes), déclinaison du CAU national. Animé par la FAS, ce collectif regroupe plusieurs associations de lutte contre l'exclusion.

Une coordination entre collectif ALERTE (Uniopss) et collectif AURA (FAS) est engagée pour 2018 afin de mutualiser nos forces. Une entente sur les pilotages et objectifs respectifs entre FAS et Uniopss permettra d'engager des synergies positives.

Reconfiguration à venir des commissions régionales en 2018

L'objectif est de trouver une cohérence de mobilisation des adhérents sur la région ARA en 2018 qui permette de développer la participation et les échanges au sein des commissions régionales (y compris à distance) en lien fort avec les commissions nationales Uniopss.

- **Commission citoyenneté et autonomie** et deux **groupes de concertation Personnes Agées et Handicap**
- **Alerte en région**
- **Commission Protection de l'enfance**
- **Commission Petite enfance**
- **Commission RH**

CONCLUSION ET ORIENTATIONS POUR LES ANNEES À VENIR

Une nouvelle page à écrire avec les parties prenantes de l'Uriopss Auvergne-Rhône-Alpes

Vous trouverez pages suivantes une information sur :

- ✓ Les adhérents au 1^{er} janvier 2018
- ✓ Les administrateurs au 28 mars 2018
- ✓ L'équipe

Ce fut une année de travail intense en 2017 pour les deux équipes de Clermont et de Lyon avec les administrateurs.

Vitalité et vigilance ont été sans aucun doute les deux piliers nécessaires à cette construction commune d'une seule Uriopss la base d'un [projet](#) refondé sur **3 principes** :

- + Unis** Développer une politique interfédérale et intersectorielle volontariste et engagée
- + Ouverts** Contribuer au mouvement de l'économie sociale et solidaire pour « faire société »
- + Proches** Assurer un maillage territorial performant

Des actions en ce début d'année sont entrées en phase opérationnelle et l'équipe illustrera après la clôture de l'instance statutaire trois démarches spécifiques.

En tout cas, je tiens vraiment à remercier toute l'équipe qui a fait tout son possible pour assurer les missions de l'Uriopss malgré le contexte particulier et les imprévus en termes de personnel.

C'est en effet un renouvellement d'une grande partie de l'équipe que nous vivons depuis 2015 à Lyon et l'arrivée de nouveaux salariés suppose un temps d'intégration et une forte énergie pour assimiler la totalité des missions de l'Uriopss.

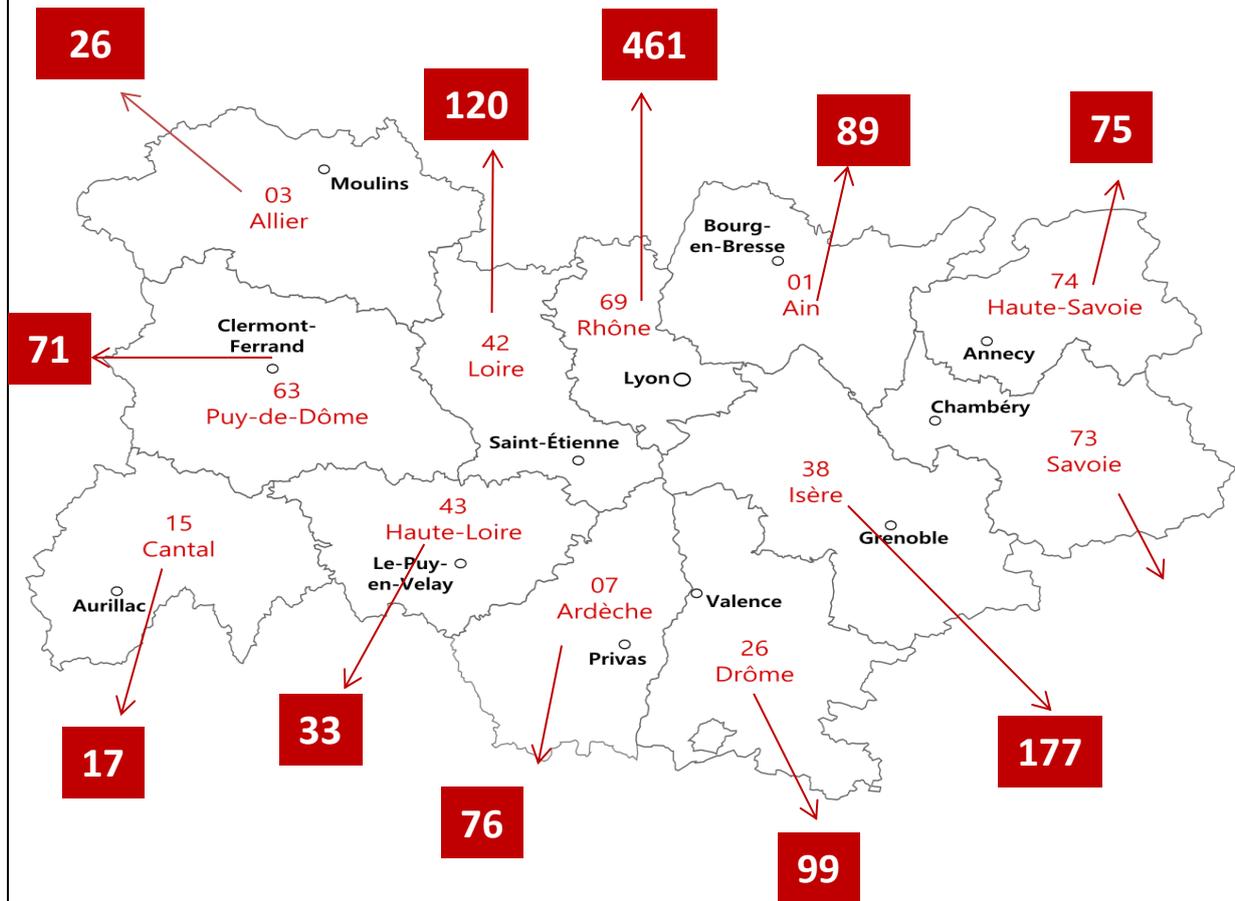
Il nous reste beaucoup à faire pour décliner le projet associatif dans sa complétude et sur l'ensemble des territoires de la région Auvergne-Rhône-Alpes. C'est une belle page à écrire qui nécessite cohésion, créativité et souplesse d'adaptation.

Rendez-vous à notre **prochaine journée de rentrée le 10 octobre prochain** au lycée agricole de Dardilly (69)

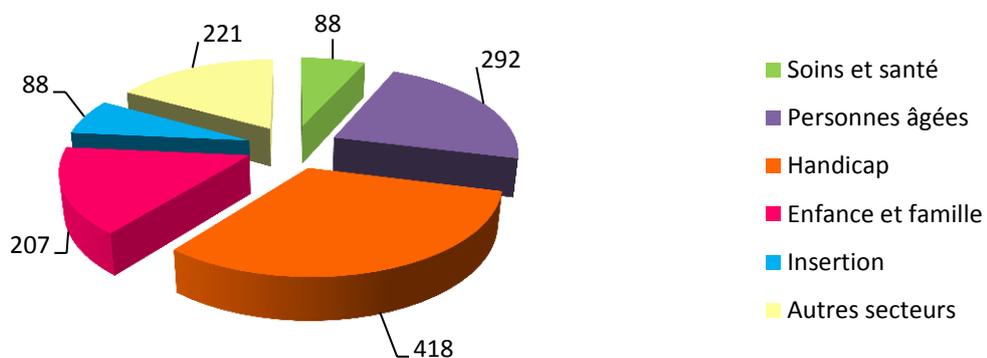
Laure Chareyre
Directrice de l'Uriopss ARA

Les adhérents de l'Uriopss Auvergne-Rhône-Alpes
434 personnes morales et 1 314 établissements et services
Ainsi que 63 membres adhérents nationaux

Photographie des établissements et services adhérents
 par territoire au 1^{er} janvier 2018



**Répartition des adhérents
 selon leur activité principale**



CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018

BUREAU

Dominique LEBRUN, présidente
Frédéric RAYNAUD, vice-président
Françoise JANISSET, secrétaire
Yannick PENDOLA, trésorière
Sylvie BRENIER
Robin DUMAS
Christophe TEYSSANDIER
Sylvestre WOZNIAK



4 REPRESENTANTS REGIONAUX DES ADHERENTS NATIONAUX

Maryse BASTIN (Fédération des Acteurs de la Solidarité)
Marc DUPONT (UNA)
Gilles VALLADE (LADAPT)
Sylvestre WOZNIAK (Apprentis d'Auteuil)



4 PERSONNES QUALIFIEES

nominations à agréer par l'AGO du 3 juillet 2018 :
Sonia FAVRE-CAPDEPON
Jacques GAUCHER



1 REPRESENTANT DES SALARIES

Flore CHALAYER

13 REPRESENTANTS TERRITOIRES



AIN – **Philippe FELIX**, directeur établissements ORSAC
ALLIER – **Christophe TEYSSANDIER**, directeur général APEAH 03
ARDECHE – **Raphaël RIGOT**, directeur fédération ADMR 07
CANTAL – **Claude TYSSANDIER**, président ASeD 15
DROME – **Jean CHAPPELLET**, président Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence de la Drôme
ISERE – **Pascal DURUISSEAU**, directeur SESSAD Envol Isère Autisme 38
LOIRE – **Sylvie BRENIER**, directrice ANEF Loire
HAUTE-LOIRE – **Françoise JANISSET**, directrice de l'EHPAD Bon accueil (43)
PUY-DE-DOME – **Frédéric RAYNAUD**, directeur général de la Mutualité française du Puy de Dôme
METROPOLE DE LYON – **Yannick PENDOLA**, directrice générale ACOLADE
RHONE – 1 siège vacant
SAVOIE – **Robin DUMAS**, directeur général Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie
HAUTE-SAVOIE – **Jean-François DIETLIN**, directeur MECS St Benoît Apprentis d'Auteuil

12 REPRESENTANTS ACTIVITES



SANTE
Stéphanie DEMARET, directrice de l'UGECAM (69)
Dominique LEBRUN, administratrice de l'ORSAC (69)

EXCLUSION
Gilles LOUBIER, directeur ANEF 63
 1 siège vacant

ENFANCE-FAMILLE
Frédérique DE CIANTIS, directrice opérationnelle ACOLADE (69)
Edouard SIMONIAN, président Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie (73-74)

HANDICAP
René BAPTISTE, président GRIM (69)
François REVOL, directeur général ADIMC 74

PERSONNES AGEES
Jocelyne LABOURÉ, directrice AIMV 42
Claude MONTUY-COQUARD, directrice filière MS Mutualité Française 42-43

TRANSVERSAL
Christiane DEMIGNE, administratrice ALTERIS (63)
Corine MEYER, directrice Lycée professionnel et technologique Alexis CARREL (69)

L' équipe de l'Uriopss ARA

Animation territoriale et transversale

Julie Arnaud,
directrice adjointe
animation@uriopss-ara.fr

Animation régionale

Laure Chareyre, directrice

Formation

Anne-Angélique Fauvet,
chef de projet
formation@uriopss-ara.fr

Accompagnement

Laure Chareyre
accompagnement@uriopss-ara.fr

Allier- Puy-de-Dôme- Julie Arnaud
Ardèche-Drôme
Cantal – Vanessa Maisonrouge
Isère
Loire-Haute-Loire - Jean Jallaguiet
Ain
Savoie-Haute-Savoie
Métropole de Lyon et Rhône - Flore Chalayer

- Gouvernance, stratégie et prospective - Laure Chareyre, Julie Arnaud
- Stratégie associative (CPOM, transformation et adaptation de l'offre)
Lionel Guerret, Jean Jallaguiet, Vanessa Maisonrouge
- Projet associatif et d'établissement – Laure Chareyre, Julie Arnaud, Jean Jallaguiet, Flore Chalayer et Vanessa Maisonrouge.
- Evaluation, qualité, droits des usagers - Jean Jallaguiet, Vanessa Maisonrouge
- Droit social – *en cours de recrutement*
- Gestion, finances – Lionel Guerret,
- Management (recrutement, coaching, co-développement...)
Anne-Angélique Fauvet, Julie Arnaud
- Bien-être - Jean Jallaguiet, Flore Chalayer

Politiques publiques

- Enfance-Famille et inclusion sociale - Flore Chalayer
- Personnes âgées / Personnes handicapées - Jean Jallaguiet, Vanessa Maisonrouge
- Santé
- Europe Laure Chareyre

Equipe support

Véronique Ray,
responsable des fonctions supports
contact@uriopss-ara.fr

- Isabelle Janin, Sylvie Chalard, Violaine Delay, Albine Marlier, Isabelle Mazzone, Véronique Ray

Club des partenaires 2018

Ils ont confirmé leur soutien sur la région ARA



AG2R LA MONDIALE

AROGÉES



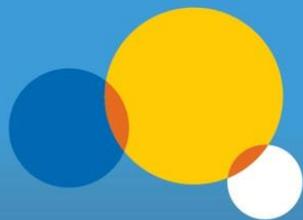
MUTUALISONS L'EXPERIENCE

GROUPE



Essentiel pour moi





Uriopss ARA

contact@uriopss-ara.fr

www.uriopss-ara.fr

259, rue de Créqui
69003 LYON
04 72 84 78 10



Rue Marie Marvingt
CS 10001 Cébazat
63360 GERZAT
04 73 19 63 40