



Dans le cadre d'une procédure de reclassement, nous recherchons un poste avec les recommandations ci-dessous pour notre salariée reconnue inapte à son poste d'agent à domicile.

Conclusions du médecin du travail : *inapte au poste- pourrait éventuellement occuper un poste dans un autre secteur d'activité que l'aide à domicile.*

Diplômes & Formations :

2017 : certificat de compétences citoyen sécurité civile (PSC1)

2016 : formation pour l'accompagnement des élèves en situation de handicap

2013 : formations pour le métier d'aide à domicile (règles d'hygiène, aux transferts, aux maladies et risques professionnels)

2008 : formation gestes et postures aide à la toilette

Expériences professionnelles :

Expérience de plus de 3 ans cumulés en tant qu'agent à domicile, assistante ménagère et garde d'enfants (ADAR, ASSAD, ADMR, O2)

Possède le permis de conduire + véhicule

Aussi, nous recherchons en conséquence, en externe, toutes solutions de reclassement.

Dès lors, nous vous demandons de bien vouloir porter à notre connaissance :

- **Toutes les offres d'emploi existantes au sein de votre structure,**
 - dont vous auriez par ailleurs connaissance, dans le cadre de votre activité,
- et, **ce au plus tard sous huit jours à compter de la réception de la présente.**

Bien entendu si des postes venaient à être portés à votre connaissance, postérieurement à votre première réponse, **nous vous demandons de bien vouloir nous en informer par tout moyen à votre convenance, afin que nous puissions transmettre les propositions de reclassement correspondantes à notre salarié.**

Dans ce cadre, afin que le salarié concerné puisse être éclairé au mieux, nous souhaiterions que pour chaque poste disponible, ou qui deviendrait disponible, vous portiez à notre connaissance les informations suivantes :

- Identification de l'employeur (entreprise/établissement/site),
- Intitulé du poste et des fonctions,
- Nature du poste (poste à durée indéterminée ou à durée déterminée),
- Date à laquelle le poste doit être pourvu,
- Lieu de travail,
- Durée du travail,
- Classification,
- Rémunération proposée,
- Convention collective applicable,

Ainsi que la personne à contacter au sein de votre association pour répondre à cette offre.

Nous vous prions d'agréer, Mesdames, Messieurs l'expression de nos salutations distinguées.

Date limite de réponse : dès que possible

Adar Flandre Maritime

32/34 Quai des Hollandais

BP 81032 - 59375 Dunkerque Cedex 01

Tel. : 03 28 66 96 82 – Fax : 03 28 66 20 00

E-mail : contact@adar-dunkerque.com

Agrément : SAP 300 171 105 – Acte 2012-072 – 01/01/12 (DIRECCTE) - APE 8810A – Siret 300 171 105 000 61

